



TECNOLÓGICO
NACIONAL DE MÉXICO



Seguimiento al Programa Anual de Trabajo Informe de actividades enero-marzo 2023

Instituto Tecnológico Superior de Acatlán de Osorio

Resumen de actividades del PAT-CEPCI, enero-marzo 2023.

Tema	Actividad	Medio de Verificación	% de avance
Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés	Difusión de la conformación del Comité de la Dependencia o Entidad apegado a la normativa estatal vigente	<ul style="list-style-type: none"> ❖ Difusión en Facebook ❖ Disponible en página web Institucional 	100%
	Elaboración y aprobación en el primer trimestre de cada año	<ul style="list-style-type: none"> ❖ Programa Anual de Trabajo 2023 validado 	100%
Programa Anual de Trabajo (PAT):	Remitir copia de aprobación del PAT a la Unidad de Ética	<ul style="list-style-type: none"> ❖ Se envió por correo electrónico el PAT, a la unidad de ética 	100%
	Campaña de sensibilización referente al Código de Ética vigente y las Reglas de Integridad (Código de Ética QR)	<ul style="list-style-type: none"> ❖ Código de Ética vigente y las Reglas de Integridad disponibles en la página web Institucional 	50%
Celebración de Sesiones Ordinarias y/o Extraordinarias	Primera Sesión Ordinaria	<ul style="list-style-type: none"> ❖ Minuta de la primera sesión del CEPCI 	100%
	Sesiones extraordinarias	<ul style="list-style-type: none"> ❖ No se realizó alguna sesión extraordinaria 	-
Sensibilización en temas relacionados con las reglas de integridad, con la ética y prevención de Conflicto de Interés.	Campaña de Difusión de Principios y Valores en el Servicio Público	<ul style="list-style-type: none"> ❖ Difusión en redes sociales ❖ Enero: legalidad e Interés Público ❖ Febrero: Honradez y Respeto ❖ Marzo: Lealtad y Respeto a los Derechos Humanos 	25%
	Campaña de Difusión de Conductas NO permitidas en el servicio público	<ul style="list-style-type: none"> ❖ Documentos publicados y disponibles en la página Web Institucional 	50%
	Difusión permanente de la Política de Igualdad Laboral y No Discriminación al personal vigente y de nuevo ingreso	<ul style="list-style-type: none"> ❖ Documentos publicados y disponibles en la página Web Institucional 	50%

Sensibilización en temas relacionados con las reglas de integridad, con la ética y prevención de Conflicto de Interés.	Difusión permanente del Pronunciamiento de Cero Tolerancia al Hostigamiento y Acoso Sexual		50%
	Difusión permanente del Prontuario para el Uso del Lenguaje Incluyente y No Sexista		50%
	Difusión permanente del Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual	❖ Documentos publicados y disponibles en la página Web Institucional	50%
	Difusión permanente del Servicio Complementario de Prevención, Atención de Denuncias sobre Actos u Omisiones cometidos por Servidoras y Servidores Públicos en Contra de las Normas Éticas que Rigen su Actuación		50%
	Difusión permanente del Protocolo para Prevenir, Atender y Erradicar el Hostigamiento laboral, Acoso Laboral y Maltrato Laboral		50%
Protocolo de Atención a Quejas y Denuncias	Implementación de un Protocolo (Protocolo de Actuación con Perspectiva de Género, y aviso sobre Acoso y Hostigamiento Sexual)	❖ Documentos publicados y disponibles en la página Web Institucional	50%
	Establecer medio electrónico de contacto para la presentación de denuncias	❖ Buzón disponible en la página web Institucional	50%
	Informar el estado que guardan las denuncias durante y al término del ejercicio	❖ Informe presentado en la primera sesión del COCODI 2023	25%
	Difusión permanente del Procedimiento para la Recepción y Atención de Quejas y/o Denuncias ante el Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés	❖ Disponible en la pág. Web Institucional	50%
	Formato de registro, atención y seguimiento a las denuncias que se presenten al Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés.	❖ Formato de registros sin denuncias presentadas.	25%

Conflicto de Interés	Número de recomendaciones solicitadas a la Unidad de Ética	❖ No se solicitó alguna recomendación por el CEPCI	25%
	Resoluciones	❖ No se realizó alguna resolución por el CEPCI	25%
Informe Anual de Actividades:	Elaborar y presentar ante el Titular de la Dependencia o Entidad el Informe Anual de Actividades del Comité del año anterior inmediato en el mes de enero de cada año.	❖ Se presentó en la 1ra Sesión del COCODI el informe Anual 2022.	50%
	Difusión permanente del Informe Anual de Actividades en el portal Interno o página web Institucional	❖ Informe publicado y disponible en la pág. Web Institucional	50%
	Remitir evidencia a la Unidad de Ética de la difusión en su portal Interno o página web Institucional	❖ Informe Anual del CEPCI, enviado a la Unidad de Ética	50%

ÍNDICE DE CONTENIDO

I. Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés.....	1
II. Programa Anual de Trabajo (PAT):	3
III. Código de Ética y Reglas de Integridad.....	5
IV. Celebración de Sesiones Ordinarias y/o Extraordinarias.....	6
V. Sensibilización en temas relacionados con las reglas de integridad, con la ética y prevención de Conflicto de Interés.....	7
VI. Protocolo de Atención a Quejas y Denuncias	10
VII. Conflicto de Interés	13
VIII. Informe Anual de Actividades:.....	13

I. Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés

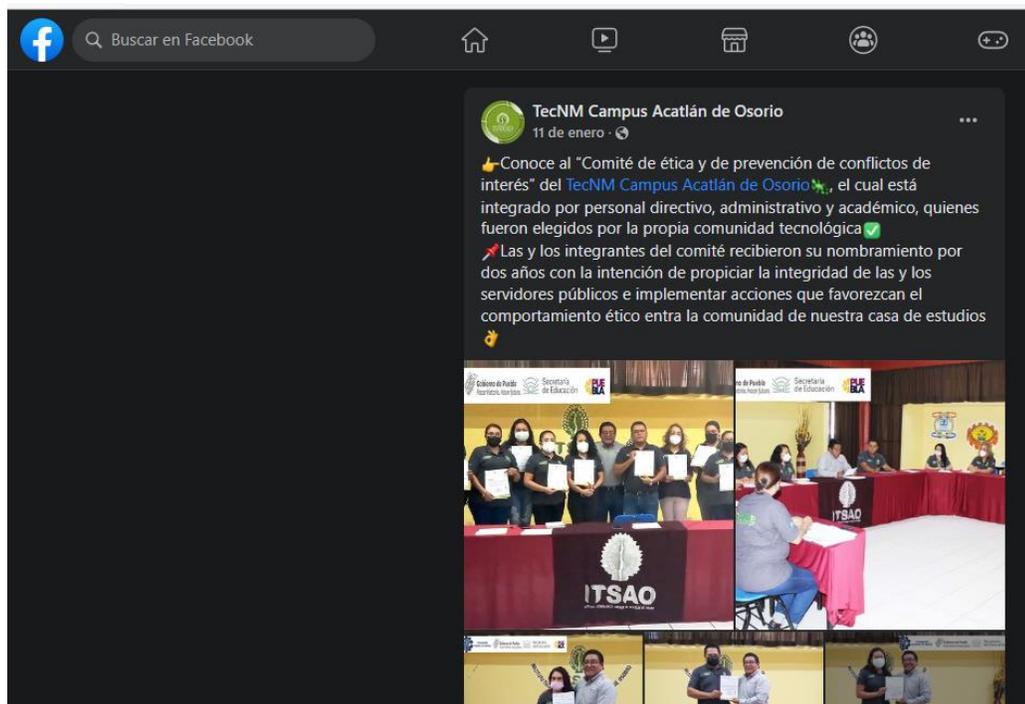
Difusión de la conformación del Comité de la Dependencia o Entidad apegado a la normativa estatal vigente

- ❖ Se realizó la difusión en las redes sociales con la siguiente leyenda: Conoce al “Comité de ética y de prevención de conflictos de interés” del TecNM Campus Acatlán de Osorio, el cual está integrado por personal directivo, administrativo y académico, quienes fueron elegidos por la propia comunidad tecnológica.

Las y los integrantes del comité recibieron su nombramiento por dos años con la intención de propiciar la integridad de las y los servidores públicos e implementar acciones que favorezcan el comportamiento ético entra la comunidad de nuestra casa de estudios

- ❖ El organigrama del CEPCI, se encuentra publicado y disponible en la página web Institucional para la comunidad tecnológica.

Difusión en redes sociales de la integración del CEPCI 2023-2024, enero 2023.



Reunión de entrega de nombramientos del CEPCI, 2023-2024, enero 2023.



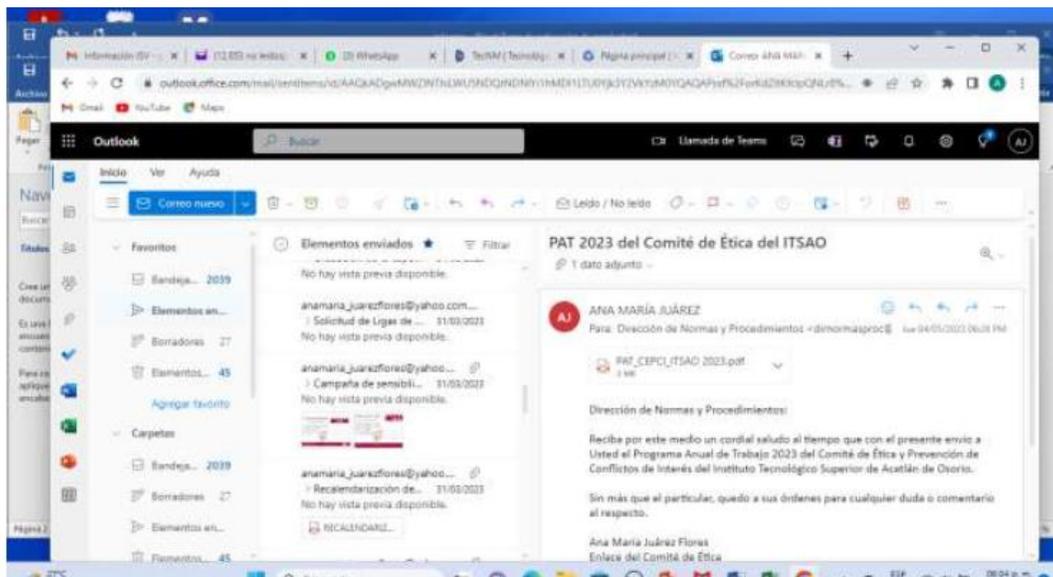
Difusión del CEPCI 2023-2024, en página web Institucional, enero-marzo 2023.

<https://www.itsao.edu.mx>



Remitir copia de aprobación del Programa Anual de Trabajo a la Unidad de Ética

- ❖ Se envió por correo electrónico el PAT validado 2023, a la unidad de ética el día 4 de abril de 2023.



III. Código de Ética y Reglas de Integridad

Campaña de sensibilización referente al Código de Ética vigente y las Reglas de Integridad (Código de Ética QR).

- ❖ El Código de Ética y Reglas de Integridad se encuentran disponibles en la página web Institucional para la comunidad tecnológica.

Código de Ética y Reglas de Integridad disponible en página web Institucional, enero-marzo 2023.



The screenshot shows the institutional website of TecNM Acatlán de Osorio. The browser address bar displays 'https://www.itsao.edu.mx/index.php'. The navigation menu includes 'Inicio Sesión', 'Institución', 'Servicios', and 'Oferta Académica'. The main content area is divided into several sections:

- INSTITUCIÓN**
 - Historia
 - Ubicación
 - Misión y Visión
 - Organigrama
 - Programa Institucional
 - Contacto
- SISTEMAS DE GESTIÓN INTEGRAL**
 - Política Integral
 - Sistema de Gestión Integral ITSao (Docs)
- ENLACES GENERALES Y PROGRAMAS EXTERNOS**
 - Gobierno del Estado de Puebla
 - Bolsa de Trabajo (TECNM OCC)
 - Congreso del Estado de Puebla
 - Portal de Transparencia
 - Tecnológico Nacional de México
 - Si a la vida - Prevención del suicidio
 - Denuncias acoso escolar
 - Atención al maltrato
- SISTEMA DE IGUALDAD LABORAL Y NO DISCRIMINACIÓN**
 - Organigrama CEPCI 2023
 - Protocolo para Prevenir, Atender y Erradicar el Hostigamiento Laboral, Acoso Laboral y Maltrato Laboral
 - Código de Ética de las Personas Servidoras Públicas

IV. Celebración de Sesiones Ordinarias y/o Extraordinarias

Primera Sesión Ordinaria

- ❖ El día 14 de marzo de 2023, se realizó la primera sesión ordinaria del CEPCI, con la orden del día: Pase de lista, Elaboración del Programa Anual de Trabajo (PAT) 2023, Aprobación del PAT 2023, Asuntos Generales y Clausura de la reunión.

Minuta de la primera sesión ordinaria del CEPCI, 2023.

	Sistema de Gestión de Igualdad de Género y No Discriminación	ACTA No. 01
	Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés (CEPCI)	Fecha: 14/03/2023
		Pág. 1 de 3

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ACATLÁN DE OSORIO

Siendo las 17:00 horas del día 14 de marzo de 2022, se reúnen de manera virtual por la plataforma ZOOM, con el enlace

<https://uso6web.zoom.us/j/85338403853?pwd=ZmdIT2dKWlpWNlBPUDJ6YklBdHNBUTo9>, Meeting ID: 853 3840 3853 Passcode: 364543, en las diversas áreas del Instituto Tecnológico Superior de Acatlán de Osorio (ITSAO), ubicado en carretera Acatlán - San Juan Ixcaquixtla, KM. 5.5, Unidad Tecnológica, Acatlán de Osorio, Pue., los integrantes del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés (CEPCI), bajo el siguiente orden del día. -----

- A. Pase de lista. -----
- B. Elaboración del Programa Anual de Trabajo (PAT) 2023. -----
- C. Aprobación del PAT 2023. -----
- D. Asuntos Generales. -----
- E. Clausura de la reunión. -----

A. **PASE DE LISTA.** – Presente los siguientes miembros conforme al pase de lista:
Mtro. Ulises Salvador Reyes Saavedra. – Presidente; C.P. María Verónica Tenorio Romero. - Suplente; Mtra. Ana María Juárez Flores. - Secretaria Ejecutiva; Lic.

Sesiones extraordinarias

- ❖ Durante el trimestre enero-marzo 2023, no se realizaron sesiones extraordinarias.

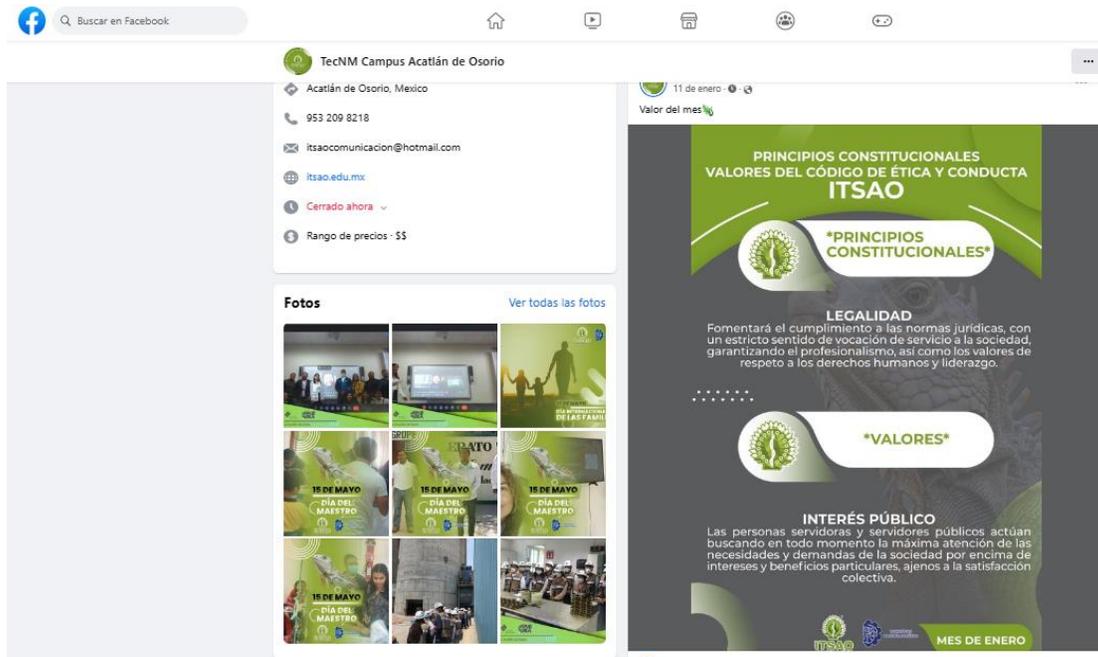
V. Sensibilización en temas relacionados con las reglas de integridad, con la ética y prevención de Conflicto de Interés.

Campaña de Difusión de Principios y Valores en el Servicio Público

- ❖ Se realizó la difusión en las redes sociales los valores y principios constitucionales

Mes	Principio Constitucional	Valor
Enero	Legalidad	Interés Público
Febrero	Honradez	Respeto
Marzo	Lealtad	Respeto a los derechos humanos

Valor y Principio Constitucional del mes de enero 2023.



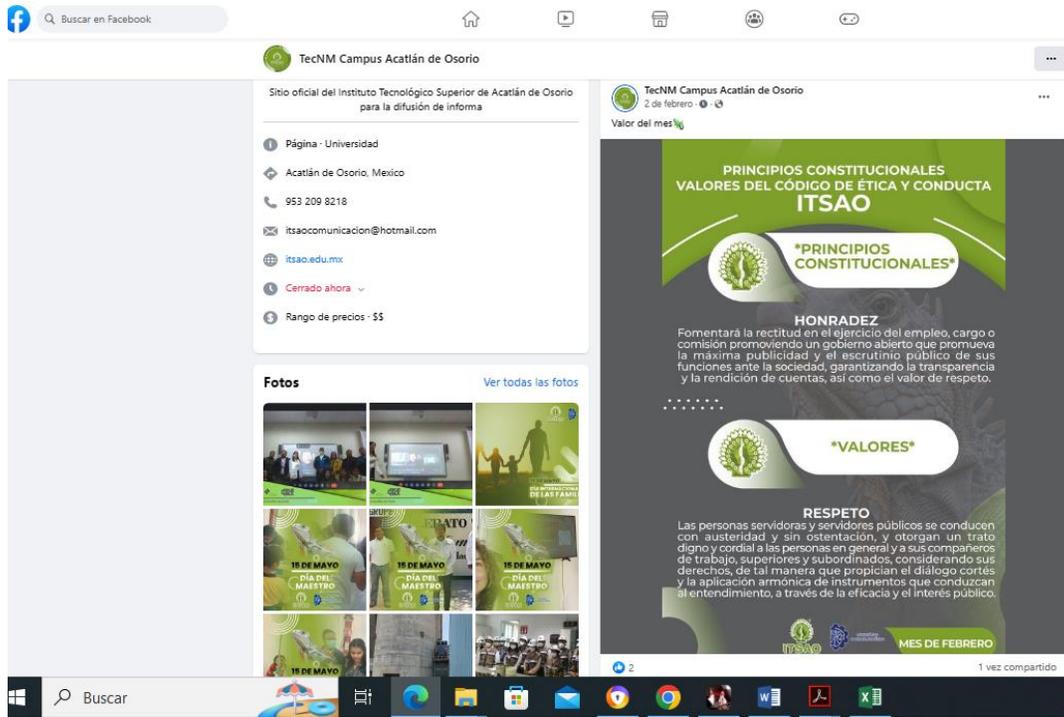
Facebook post from TecNM Campus Acatlán de Osorio, dated January 11, 2023. The post title is "Valor del mes".

The main graphic content includes:

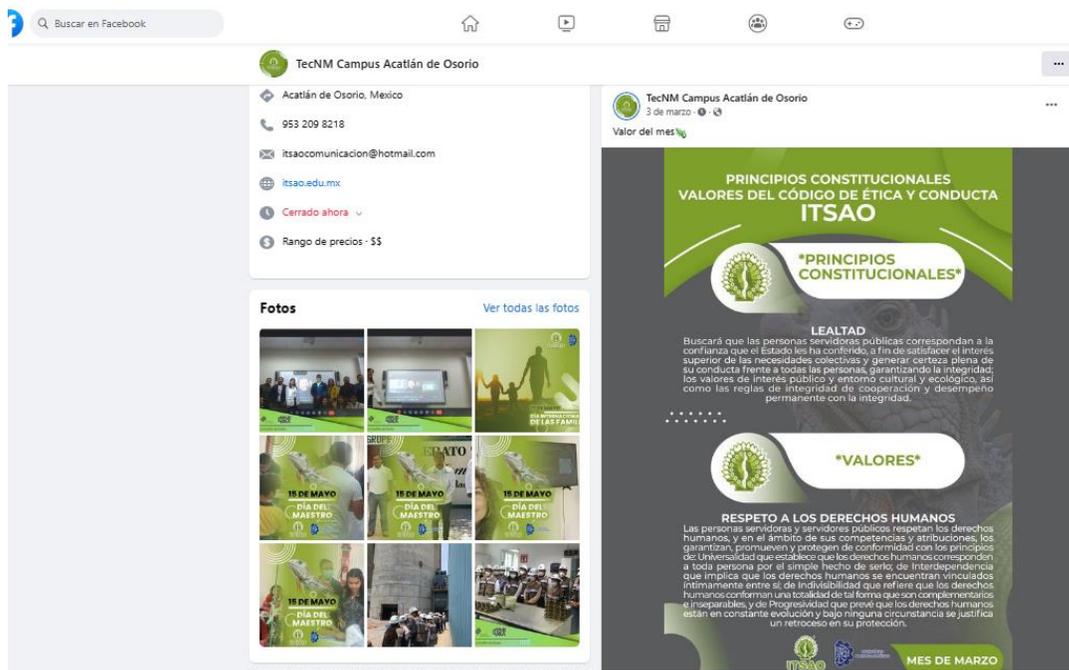
- PRINCIPIOS CONSTITUCIONALES VALORES DEL CÓDIGO DE ÉTICA Y CONDUCTA ITSAO**
- *PRINCIPIOS CONSTITUCIONALES***
- LEGALIDAD**: Fomentará el cumplimiento a las normas jurídicas, con un estricto sentido de vocación de servicio a la sociedad, garantizando el profesionalismo, así como los valores de respeto a los derechos humanos y liderazgo.
- *VALORES***
- INTERÉS PÚBLICO**: Las personas servidoras y servidores públicos actúan buscando en todo momento la máxima atención de las necesidades y demandas de la sociedad por encima de intereses y beneficios particulares, ajenos a la satisfacción colectiva.
- MES DE ENERO**

The post also includes a gallery of photos showing various activities and events related to the campaign.

Valor y Principio Constitucional del mes de febrero 2023.



Valor y principio constitucional del mes de marzo 2023.



Así también se encuentra publicado y disponible para la comunidad tecnológica, en la página web Institucional del ITSAO los siguientes documentos:

- ❖ Conductas NO permitidas en el servicio público.
- ❖ Política de Igualdad Laboral y No Discriminación.
- ❖ Pronunciamiento de Cero Tolerancia al Hostigamiento y Acoso Sexual.
- ❖ Prontuario para el Uso del Lenguaje Incluyente y No Sexista.
- ❖ Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual.
- ❖ Servicio Complementario de Prevención, Atención de Denuncias sobre Actos u Omisiones cometidos por Servidoras y Servidores Públicos en Contra de las Normas Éticas que Rigen su Actuación.
- ❖ Protocolo para Prevenir, Atender y Erradicar el Hostigamiento laboral, Acoso Laboral y Maltrato Laboral.

Documentos publicados y disponibles en la página web Institucional, enero-marzo 2023.



The screenshot shows the homepage of the ITSAO Institutional Website. The browser address bar displays <https://www.itsao.edu.mx/index.php>. The website features a green header with navigation links: "Iniciar Sesión", "Institución", "Servicios", and "Oferta Académica". The main content area is divided into several sections:

- INSTITUCIÓN**: Includes links for Historia, Ubicación, Misión y Visión, Organigrama, Programa Institucional, and Contacto.
- SISTEMAS DE GESTIÓN INTEGRAL**: Includes links for Política Integral and Sistema de Gestión Integral ITSAO (Docs).
- ENLACES GENERALES Y PROGRAMAS EXTERNOS**: A list of external links including Bolsa de Trabajo (IECNM OCC), Congreso del Estado de Puebla, Portal de Transparencia, Tecnológico Nacional de México, Si a la vida - Prevención del suicidio, Denuncias acoso escolar, Atención al maltrato, and Centro de protección a víctimas del delito.
- SISTEMA DE IGUALDAD LABORAL Y NO DISCRIMINACIÓN**: Includes links for Procedimiento para la Recepción de Atención de quejas y/o denuncias ante el CEPCI, Código de Conducta ITSAO 2021, Directorio Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés 2023, Prontuario para el Uso de Lenguaje Incluyente y No Sexista, Pronunciamiento Cero Tolerancia al Hostigamiento y Acoso Sexual, and Organigrama CEPCI 2023.

VI. Protocolo de Atención a Quejas y Denuncias

Implementación de un Protocolo (Protocolo de Actuación con Perspectiva de Género, y aviso sobre Acoso y Hostigamiento Sexual)

- ❖ Los protocolos se encuentran publicados en la página web Institucional y disponibles en la comunidad tecnológica.



The screenshot shows the website <https://www.itsao.edu.mx/index.php>. The navigation bar includes 'Iniciar Sesión', 'Institución', 'Servicios', and 'Oferta Académica'. The main content area is divided into several sections:

- INSTITUCIÓN**
 - Historia
 - Ubicación
 - Misión y Visión
 - Organigrama
 - Programa Institucional
 - Contacto
- SISTEMAS DE GESTIÓN INTEGRAL**
 - Política Integral
 - Sistema de Gestión Integral ITSAO (Docs)
- ENLACES GENERALES Y PROGRAMAS EXTERNOS**
 - Bolsa de Trabajo (TECNM OCC)
 - Congreso del Estado de Puebla
 - Portal de Transparencia
 - Tecnológico Nacional de México
 - Si a la vida - Prevención del suicidio
 - Denuncias acoso escolar
 - Atención al maltrato
 - Centro de protección a víctimas del delito
 - CONRICYT
 - SEP Estatal
 - SEP Federal
 - Universia
 - CONACYT
 - INAI
 - Contraloría Social
- SISTEMA DE IGUALDAD LABORAL Y NO DISCRIMINACIÓN**
 - Pronunciamiento Cero Tolerancia al Hostigamiento y Acoso Sexual
 - Organigrama CEPCI 2023
 - Protocolo para Prevenir, Atender y Erradicar el Hostigamiento Laboral, Acoso Laboral y Maltrato Laboral
 - Código de Ética de las Personas Servidoras Publicas
 - Política de Igualdad Laboral y No Discriminación
 - Anexo 1. Protocolo HSYAS
 - Anexo 2. Protocolo de Actuación con Perspectiva de Género y

Establecer medio electrónico de contacto para la presentación de denuncias

- ❖ El buzón electrónico se encuentra disponible en la página web Institucional para alguna queja, sugerencia o denuncia de la comunidad tecnológica.

Buzón en página web Institucional enero-marzo 2023.

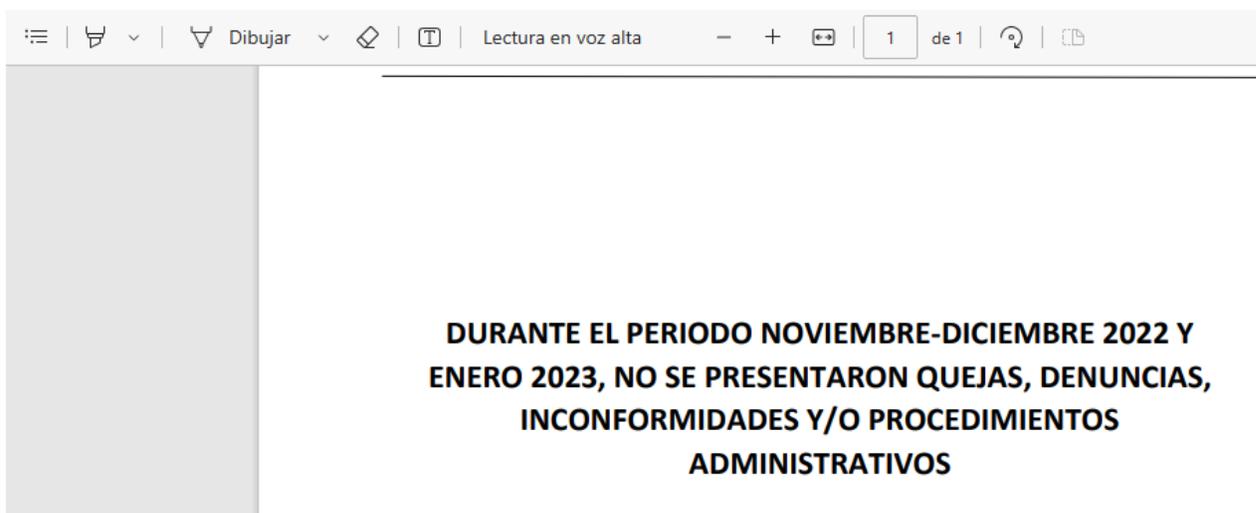


Informar el estado que guardan las denuncias durante y al término del ejercicio

- ❖ En la primera Sesión del COCODI 2023, se presentó en el punto de quejas y denuncias que al periodo no se presentaron quejas, denuncias, inconformidades y/o procedimientos administrativos.

Reporte de quejas y denuncias, febrero 2023.

Carpeta_Institucion_22_Sesion_266/XI a. Quejas y Denuncias.pdf



VII. Conflicto de Interés

Número de recomendaciones solicitadas a la Unidad de Ética

- ❖ No se solicitó alguna recomendación por el CEPCI.

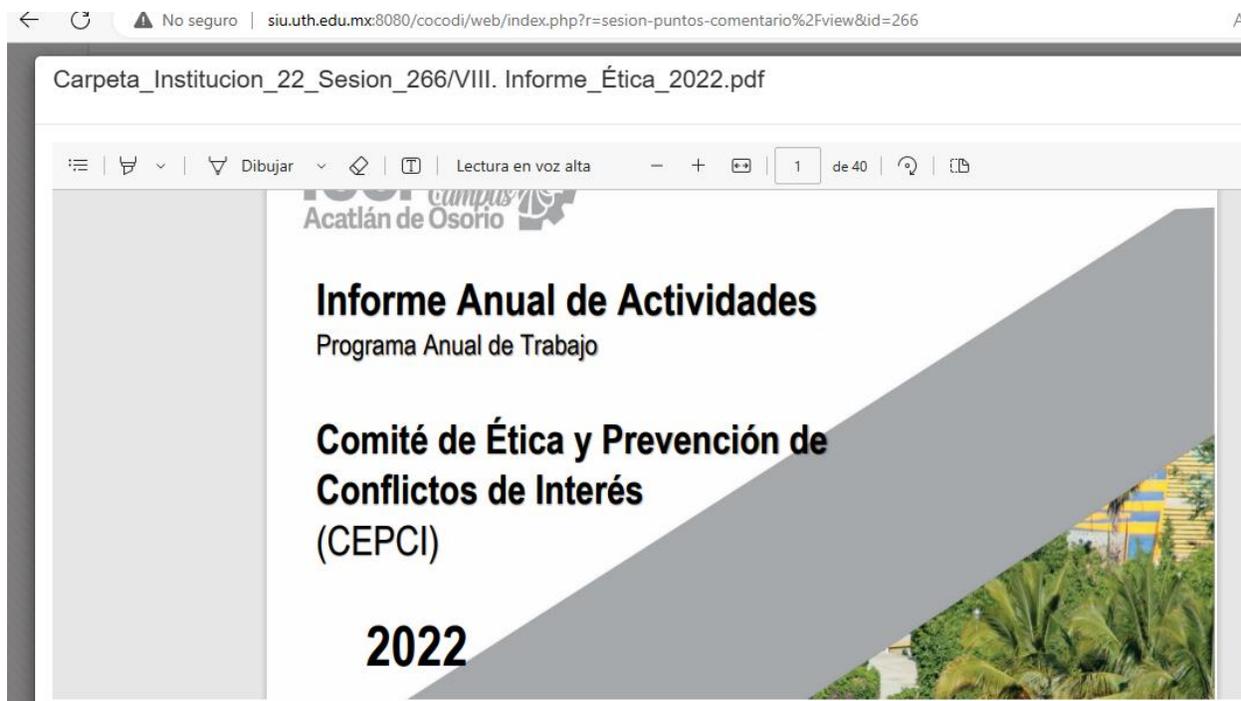
Resoluciones

- ❖ No se realizó alguna resolución por el CEPCI.

VIII. Informe Anual de Actividades:

Elaborar y presentar ante el Titular de la Dependencia o Entidad el Informe Anual de Actividades del Comité del año anterior inmediato en el mes de enero de cada año.

- ❖ Se realizó el Informe anual 2022 del CEPCI y se presentó en la 1ra Sesión del COCODI 2023.



Difusión permanente del Informe Anual de Actividades en el portal Interno o página web Institucional

- ❖ El informe Anual de Actividades 2022 del CEPCI, se encuentra publicado y disponible en la página web Institucional.

Informe Anual del CEPCI 2022, marzo 2023.



Remitir evidencia a la Unidad de Ética de la difusión en su portal Interno o página web Institucional

- ❖ Se envió a la Unidad de Ética el informe anual de actividades 2022 y la difusión de la información.

Informe enviado a la Unidad de Ética, marzo 2022.

