



TECNOLÓGICO
NACIONAL DE MÉXICO



Informe de actividades

abril-junio 2023

Instituto Tecnológico Superior de Acatlán de Osorio

**Seguimiento al
Programa Anual de Trabajo**

Resumen de actividades del PAT-CEPCI, abril-junio 2023.

Tema	actividad	Medio de Verificación	Avances acumulado al 2do trimestre
Código de Conducta:	Elaborar, revisar y actualizar el Código de Conducta.	Mesas de trabajo para iniciar la revisión de la información.	20%
Código de Ética y Reglas de Integridad	Campaña de sensibilización referente al Código de Ética vigente y las Reglas de Integridad (Código de Ética QR).	Código de Ética y Reglas de Integridad disponibles en la página web Institucional, y en el grupo de WhatsApp del ITSAO.	60%
Celebración de Sesiones Ordinarias y/o Extraordinarias	Segunda Sesión Ordinaria.	Minuta de la II SO del CEPCI.	100%
	Sesiones Extraordinarias.	No se realizó alguna sesión extraordinaria.	50%
Sensibilización en temas relacionados con las reglas de integridad, con la ética y prevención de Conflicto de Interés.	Número de personas servidoras públicas capacitadas en materia de ética pública, integridad y/o prevención de conflictos de interés.	Participación de los integrantes del CEPCI en la charla "El papel de los hombres en la erradicación de la violencia contra las mujeres". Participación del personal del ITSAO, en el curso "Prevención, identificación y Gestión de Conflictos de Interés" y en la "Encuesta Ciudadana de Percepción sobre Corrupción en el Estado de Puebla, (ENCIPC)".	50%
	Campaña de Difusión de Principios y Valores en el Servicio Público.	Difusión en redes sociales: Abril: Imparcialidad e Igualdad y no Discriminación. Mayo: Eficiencia y Equidad de Género. Junio: Integridad y Entorno cultural y ecológico.	50%
	Difusión permanente de la Política de Igualdad Laboral y No Discriminación al personal vigente y de nuevo ingreso.		
	Difusión permanente del Pronunciamiento de Cero Tolerancia al Hostigamiento y Acoso Sexual.	Documentos publicados y disponibles en la página Web Institucional.	60%
	Difusión permanente del Prontuario para el Uso del Lenguaje Incluyente y No Sexista.		

Sensibilización en temas relacionados con las reglas de integridad, con la ética y prevención de Conflicto de Interés.	Difusión permanente del Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual.	Documentos publicados y disponibles en la página Web Institucional.	60%
	Difusión permanente del Servicio Complementario de Prevención, Atención de Denuncias sobre Actos u Omisiones cometidos por Servidoras y Servidores Públicos en Contra de las Normas Éticas que Rigen su Actuación.		
	Difusión permanente del Protocolo para Prevenir, Atender y Erradicar el Hostigamiento laboral, Acoso Laboral y Maltrato Laboral.		
Protocolo de Atención a Quejas y Denuncias	Implementación de un Protocolo (Protocolo de Actuación con Perspectiva de Género, y aviso sobre Acoso y Hostigamiento Sexual).	Documentos publicados y disponibles en la página Web Institucional.	60%
	Establecer medio electrónico de contacto para la presentación de denuncias.	Buzón disponible en la página web Institucional.	60%
	Informar el estado que guardan las denuncias durante y al término del ejercicio.	Informe presentado en la Segunda Sesión Ordinaria del COCODI 2023, periodo febrero-marzo-abril, sin denuncias recibidas .	50%
	Difusión permanente del Procedimiento para la Recepción y Atención de Quejas y/o Denuncias ante el Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés.	Disponible en la pág. Web Institucional. Infografía realizada para difusión del procedimiento de quejas y denuncias en el ITSAO.	60%
	Formato de registro, atención y seguimiento a las denuncias que se presenten al Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés.	Formato de registros abril-junio, sin denuncias recibidas en el ITSAO.	50%
Conflicto de Interés	Número de recomendaciones solicitadas a la Unidad de Ética	No se solicitó alguna recomendación por el CEPCI	50%
	Resoluciones	No se realizó alguna resolución por el CEPCI	50%
Informe Anual de Actividades:	Difusión permanente del Informe de Actividades en el portal Interno o página web Institucional	Informe enero-marzo publicado en la página web Institucional	50%

ÍNDICE

I. CÓDIGO DE CONDUCTA	1
II. CÓDIGO DE ÉTICA Y REGLAS DE INTEGRIDAD	2
III. CELEBRACIÓN DE SESIONES ORDINARIAS Y/O EXTRAORDINARIAS.....	3
IV. SENSIBILIZACIÓN EN TEMAS RELACIONADOS CON LAS REGLAS DE INTEGRIDAD, CON LA ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTO DE INTERÉS	4
V. PROTOCOLO DE ATENCIÓN A QUEJAS Y DENUNCIAS.....	9
VI. CONFLICTO DE INTERÉS	13
VII. INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES	13

I. CÓDIGO DE CONDUCTA

ACTIVIDAD: Elaborar, revisar y actualizar el Código de Conducta

Se iniciaron los trabajos para revisión del Código de Conducta del ITSAO, el cual se tiene un avance del 20%.

Código de conducta del ITSAO, junio 2023.



A la fecha se mantiene la difusión del código de Conducta vigente en el ITSAO.



¿Ya conoces el Código de Conducta?

El código indica la forma en la que las personas servidoras públicas del ITSAO aplican los principios, valores y reglas de integridad del Código de Ética

Conócelo aquí 

Código de Conducta



¡Juntas y juntos por un servicio público íntegro!

II. CÓDIGO DE ÉTICA Y REGLAS DE INTEGRIDAD

ACTIVIDAD: Campaña de sensibilización referente al Código de Ética vigente y las Reglas de Integridad (Código de Ética QR)

Se realizaron infografías para difusión del Código de Ética y las Reglas de Integridad disponibles en redes sociales, así como en el grupo de WhatsApp del ITSAO.

Infografía del Código de Ética en Facebook y grupo de WhatsApp, junio 2023.



III. CELEBRACIÓN DE SESIONES ORDINARIAS Y/O EXTRAORDINARIAS

ACTIVIDAD: Segunda Sesión Ordinaria

Se llevó a cabo la segunda sesión ordinaria del CEPCI, celebrada el día 18 de junio 2023, con el orden del día: pase de lista, aprobación del Cuestionario de Control Interno, asuntos generales y clausura de la reunión, asistentes todos y todas las integrantes del CEPCI.

Minuta de la II Sesión Ordinaria del CEPCI, junio 2023.

	Sistema de Gestión de Igualdad de Género y No Discriminación	ACTA No. 02
	Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés (CEPCI)	Fecha: 18/06/2023
		Pág. 1 de 3

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ACATLÁN DE OSORIO

Siendo las 16:00 horas del día 18 de junio de 2023, se reunieron en el Aula de Capacitación del edificio H, del Instituto Tecnológico Superior de Acatlán de Osorio (ITSAO), ubicado en carretera Acatlán - San Juan Ixcaquixtla, KM. 5.5, Unidad Tecnológica, Acatlán de Osorio, Pue., los integrantes del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés (CEPCI), bajo el siguiente orden del día. -----

- A. Pase de lista. -----
- B. Aprobación del Cuestionario de Control Interno del ITSAO -----
- C. Asuntos Generales. -----
- D. Clausura de la reunión. -----

A. **PASE DE LISTA.** – Presente los siguientes miembros conforme al pase de lista:
Mtro. Ulises Salvador Reyes Saavedra. – Presidente; C.P. María Verónica Tenorio Romero. - Suplente; Mtra. Ana María Juárez Flores. - Secretaria Ejecutiva; Lic. Beatriz García Aquino. - Suplente; Mtro. Juan José Rivera Toledo. - Secretario Técnico; Lic. Yalina Cruz Duran. - Vocal, Mtra. Denise Flores Rodríguez. - Suplente; Lic. Oscar de Jesús Villanueva Martínez. - Vocal; Lic. Adalit Arias Aragón. - Suplente; C. Liliana Trujillo Navarro. - Vocal; Dra. Jessica Coral Martínez Luis. - Suplente, Ing. Gabriela Fortunata Lara Ruiz. - Persona asesora; Psicóloga Angélica Elisa López Salazar. - Persona consejera. -----

ACTIVIDAD: Sesiones extraordinarias

- ❖ Durante el trimestre abril.junio 2023, no se realizaron sesiones extraordinarias.

IV. SENSIBILIZACIÓN EN TEMAS RELACIONADOS CON LAS REGLAS DE INTEGRIDAD, CON LA ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTO DE INTERÉS

ACTIVIDAD: Número de personas servidoras públicas capacitadas en materia de ética pública, integridad y/o prevención de conflictos de interés.

Participación de los integrantes del CEPCI en la charla "El papel de los hombres en la erradicación de la violencia contra las mujeres", en el mes de junio de 2023.

Día: lunes 26 de junio del año en curso.

Horario: 10-11 am.

Plataforma: Microsoft Teams.

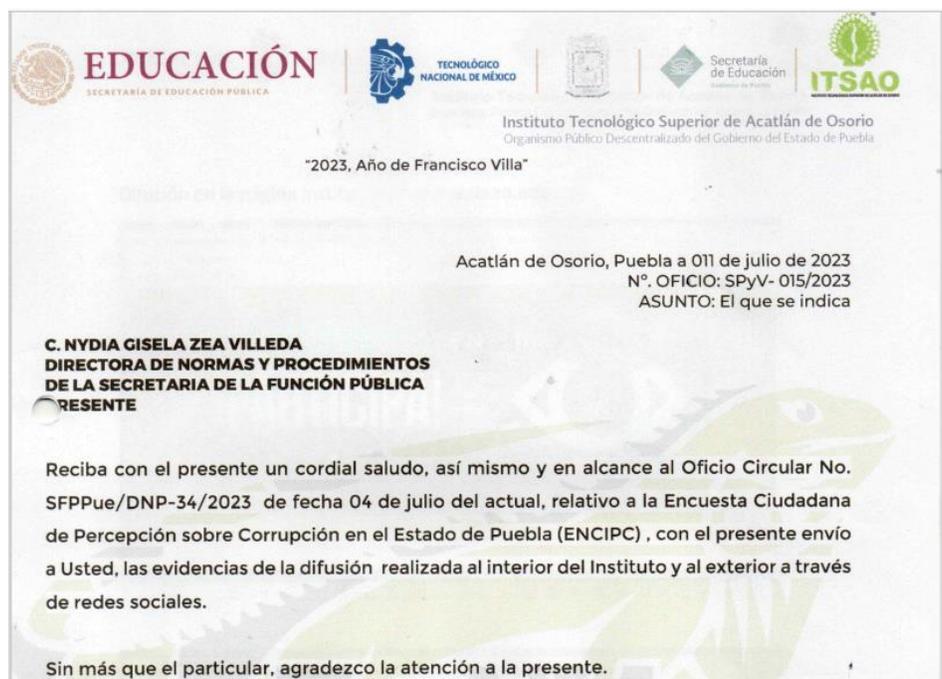
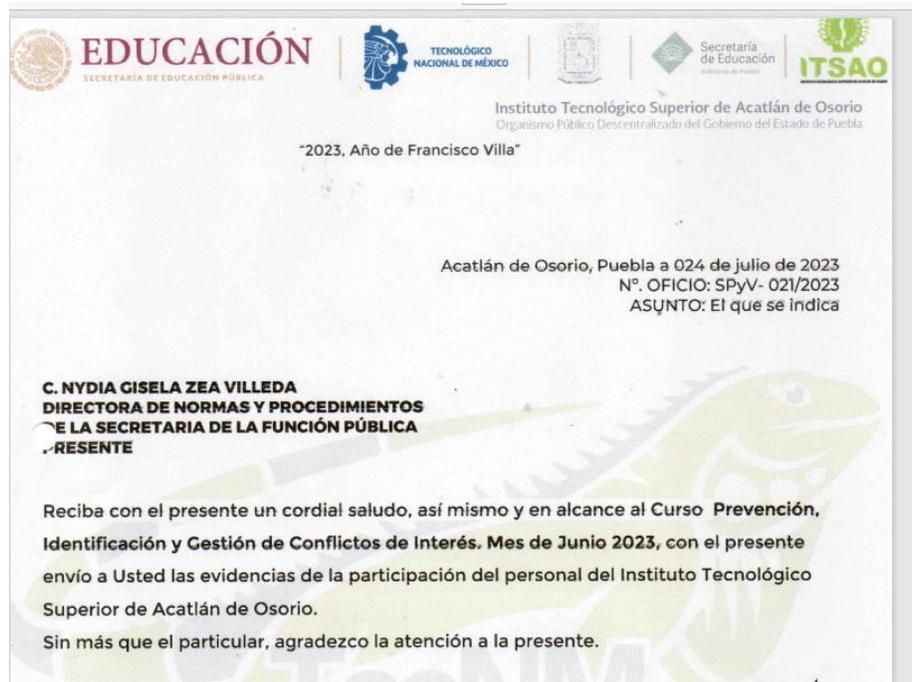
Liga de acceso:

https://teams.microsoft.com/l/meetup-join/19%3ameeting_MWlyYzcuNDgtNjRlMy00YjRkLTlhMmYtMWM4ZWQ2ODIxMmVI%40thread.v2/0?context=%7b%22Tid%22%3a%22e3caf87e-f76f-4f75-8ef9-b5a16d227400%22%2c%22Oid%22%3a%22c94b7072-927b-43ca-82c6-7d8cb92845cd%22%7d

Integrantes del CEPCI en charla, junio 2023.



Así también el personal participó en el curso “Prevención, identificación y Gestión de Conflictos de Interés”, en el mes de junio 2023 y participación en la “Encuesta Ciudadana de Percepción sobre Corrupción en el Estado de Puebla, (ENCIPC)”.



ACTIVIDAD: Campaña de Difusión de Principios y Valores en el Servicio Público

Difusión en redes sociales y en el grupo de WhatsApp

Mes	Principio Constitucional	Valor
Abril	Imparcialidad	Igualdad Laboral y No Discriminación
Mayo	Eficiencia	Equidad de Género
Junio	Integridad	Entorno cultural y ecológico

Valor y Principio Constitucional del mes de abril 2023, en Facebook.



Valor y Principio Constitucional del mes de mayo 2023, en Facebook.



Valor y principio constitucional del mes de junio 2023, grupo de WhatsApp del ITSAO.

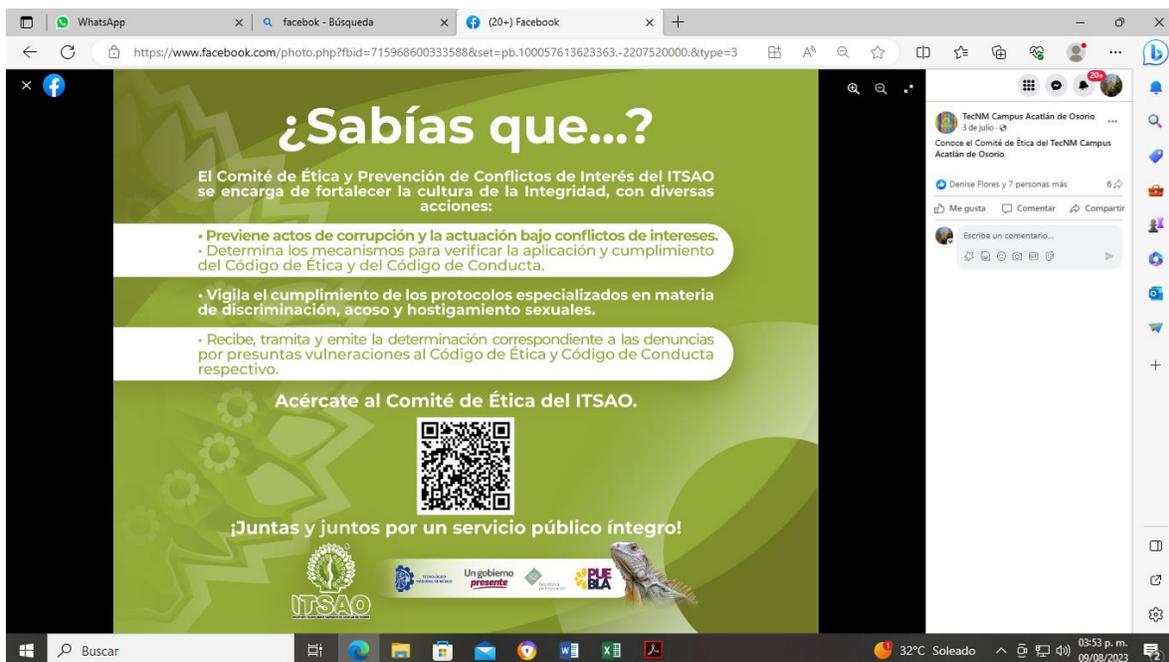


ACTIVIDAD: Difusión permanente de los documentos en materia de ética y prevención de conflictos de interés.

Así se mantiene la difusión permanente, a través de la publicación en la página web Institucional del ITSAO los siguientes documentos:

- Política de Igualdad Laboral y No Discriminación.
- Pronunciamiento de Cero Tolerancia al Hostigamiento y Acoso Sexual.
- Pronuario para el Uso del Lenguaje Incluyente y No Sexista.
- Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual.
- Servicio Complementario de Prevención, Atención de Denuncias sobre Actos u Omisiones cometidos por Servidoras y Servidores Públicos en Contra de las Normas Éticas que Rigen su Actuación.
- Protocolo para Prevenir, Atender y Erradicar el Hostigamiento laboral, Acoso Laboral y Maltrato Laboral.

Difusión en redes sociales, de los documentos del CEPCI 2023.



V. PROTOCOLO DE ATENCIÓN A QUEJAS Y DENUNCIAS

ACTIVIDAD: Implementación de un Protocolo (Protocolo de Actuación con Perspectiva de Género, y aviso sobre Acoso y Hostigamiento Sexual)

Los protocolos se encuentran publicados en la página web Institucional y disponibles en la comunidad tecnológica.

Protocolos en página web Institucional, abril-junio 2023.



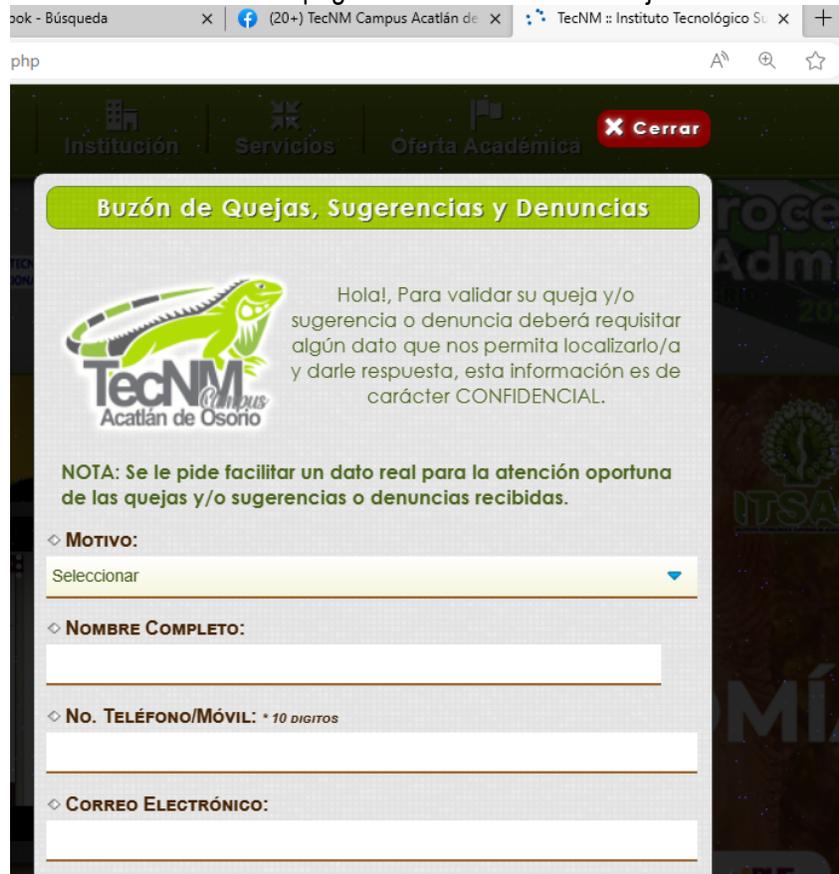
The screenshot shows the homepage of the ITSao Institutional Website. The browser address bar displays 'https://www.itsao.edu.mx/index.php'. The website features a green header with navigation links: 'Iniciar Sesión', 'Institución', 'Servicios', and 'Oferta Académica'. The main content area is divided into several sections:

- INSTITUCIÓN**
 - Historia
 - Ubicación
 - Misión y Visión
 - Organigrama
 - Programa Institucional
 - Contacto
- SISTEMAS DE GESTIÓN INTEGRAL**
 - Política Integral
 - Sistema de Gestión Integral ITSao (Docs)
- ENLACES GENERALES Y PROGRAMAS EXTERNOS**
 - Bolsa de Trabajo (TECNM OCC)
 - Congreso del Estado de Puebla
 - Portal de Transparencia
 - Tecnológico Nacional de México
 - Si a la vida - Prevención del suicidio
 - Denuncias acoso escolar
 - Atención al maltrato
 - Centro de protección a víctimas del delito
 - CONRICYT
 - SEP Estatal
 - SEP Federal
 - Universia
 - CONACYT
 - INAI
 - Contraloría Social
- SISTEMA DE IGUALDAD LABORAL Y NO DISCRIMINACIÓN**
 - Pronunciamiento Cero Tolerancia al Hostigamiento y Acoso Sexual
 - Organigrama CEPCI 2023
 - Protocolo para Prevenir, Atender y Erradicar el Hostigamiento Laboral, Acoso Laboral y Maltrato Laboral
 - Código de Ética de las Personas Servidoras Publicas
 - Política de Igualdad Laboral y No Discriminación
 - Anexo 1. Protocolo HSYAS
 - Anexo 2. Protocolo de Actuación con Perspectiva de Género y

ACTIVIDAD: Establecer medio electrónico de contacto para la presentación de denuncias

- ❖ El buzón electrónico se encuentra disponible en la página web Institucional para alguna queja, sugerencia o denuncia de la comunidad tecnológica.

Buzón en página web Institucional abril-junio 2023.

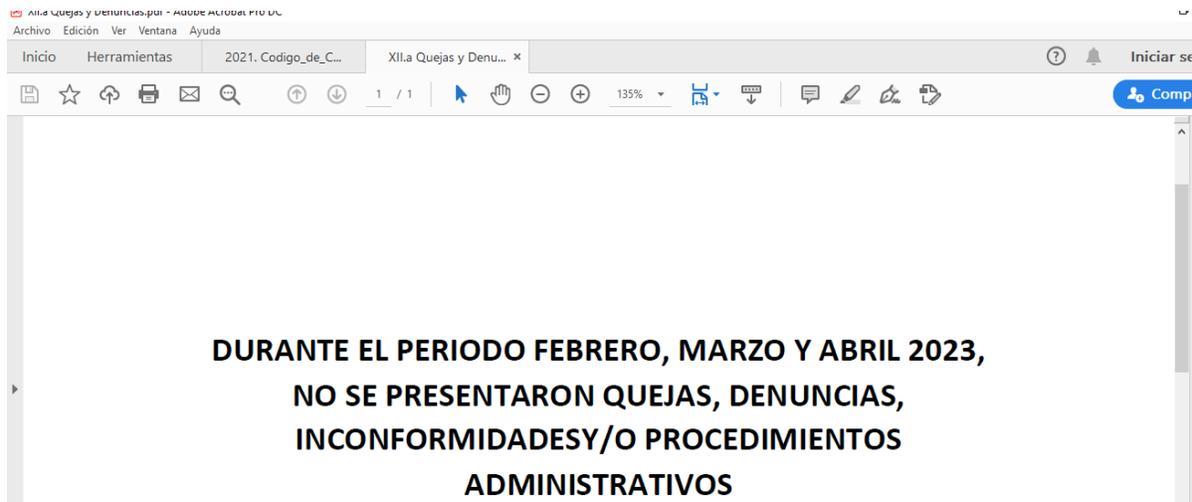


The screenshot shows a web browser window with the URL 'php'. The page features a navigation menu with 'Institución', 'Servicios', and 'Oferta Académica', along with a 'Cerrar' button. The main content area is titled 'Buzón de Quejas, Sugerencias y Denuncias' and includes the TecNM Campus Acatlán de Osorio logo. A message states: 'Hola!, Para validar su queja y/o sugerencia o denuncia deberá requisitar algún dato que nos permita localizarlo/a y darle respuesta, esta información es de carácter CONFIDENCIAL.' Below this is a 'NOTA: Se le pide facilitar un dato real para la atención oportuna de las quejas y/o sugerencias o denuncias recibidas.' The form contains four fields: 'Motivo' (a dropdown menu with 'Seleccionar'), 'Nombre Completo', 'No. Teléfono/Móvil: * 10 dígitos', and 'Correo Electrónico'.

ACTIVIDAD: Informar el estado que guardan las denuncias durante y al término del ejercicio

En la segunda Sesión Ordinaria del COCODI 2023, se presentó en el punto de quejas y denuncias que al periodo febrero-marzo-abril 2023 no se presentaron quejas, denuncias, inconformidades y/o procedimientos administrativos.

Reporte de quejas y denuncias, junio 2023.



ACTIVIDAD: Difusión permanente del Procedimiento para la Recepción y Atención de Quejas y/o Denuncias ante el Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés.

Infografía realizada para difusión del procedimiento de quejas y denuncias en el ITSAO.



Procedimiento disponible en la página web Institucional para la comunidad tecnológica.

Procedimiento en página web Institucional, abril-junio 2023.



ACTIVIDAD: Formato de registro, atención y seguimiento a las denuncias que se presenten al Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés.

Durante el periodo abril-junio 2023, no se registró ninguna denuncia ante el CEPCI.

Formato de registro en el ITSAO, abril-junio 2023.


Instituto Tecnológico Superior de Acatlán de Osorio
 Organismo Público Descentralizado del Gobierno del Estado de Puebla

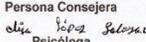
Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés (CEPCI)
REGISTRO DE CONSULTAS, ASESORÍAS Y ORIENTACIÓN

Periodo: ABRIL-JUNIO 2023

No.	Fecha	Estudiante/Persona Servidora Pública	Programa Educativo/Área	Sexo		Edad	Estatus (Seguimiento atendido)	Observaciones
				Hombre	Mujer			

Persona Asesora

 Ing. Gabriela Fortunata Lara Ruiz

Persona Consejera

 Psicóloga
 Angélica Elisa López Salazar

VI. CONFLICTO DE INTERÉS

ACTIVIDAD: Número de recomendaciones solicitadas a la Unidad de Ética

No se solicitó alguna recomendación por el CEPCI.

ACTIVIDAD: Resoluciones

No se realizó alguna resolución por el CEPCI.

VII. INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES

ACTIVIDAD: Difusión permanente del Informe de Actividades en el portal Interno o página web Institucional

- ❖ El informe de Actividades 1er trimestre 2023 del CEPCI, se encuentra publicado y disponible en la página web Institucional.

Informe Anual del CEPCI 2022, junio 2023.

