



TECNOLÓGICO
NACIONAL DE MÉXICO



*Comité de Ética y Prevención de Conflictos
de Interés (CEPCI)*

*Informe de Actividades
octubre – diciembre 2023*

Instituto Tecnológico Superior de Acatlán de Osorio

**Seguimiento al
Programa Anual de Trabajo**

Resumen de actividades:

De las actividades realizadas por el Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés, relativos a la difusión de valores, principios constitucionales, reglas de integridad, reglas de actuación diversas infografías donde se invita al personal dar lectura a los códigos de ética y de conducta a través de los resúmenes ejecutivos, conocer los diversos documentos en materia de ética y protocolos de actuación, la política del Sistema de Igualdad de Género y No Discriminación, así como acercarse al comité en el caso de alguna denuncia o queja, fomento a la participación en cursos o charlas de sensibilización, se ha logrado que el personal del ITSAO conozca los documentos que rigen la actuación con la comunidad tecnológica; y un porcentaje significativo, el 93% del personal menciona que su comportamiento en el ITSAO es de acuerdo a la normativa en materia de ética y conducta, también el 86%, tiene conocimiento que se difunde la información y donde se encuentra disponible, es importante mencionar que el 100% del personal firmó la carta compromiso de ética y conducta, comprometiéndose a dar lectura a los documentos y conducir su actuación con integridad; de lo anterior se pueden observar resultados ACEPTABLES, que confirma el compromiso del personal directivo, docente, administrativo y de servicios generales con las acciones en materia de igualdad laboral y no discriminación.

Resumen de actividades del PAT-CEPCI, octubre – diciembre 2023.

Tema	Actividad	Descripción de la actividad realizada	Avances acumulado al 3er trimestre
Código de Conducta:	Recabar Carta Compromiso a todo el personal de la Dependencia o entidad, del conocimiento y comprensión del Código de Conducta.	El personal de la Institución firmó la Carta Compromiso del Código de Conducta del ITSAO, con lo que se asegura que el 100% del personal cuenta con la información correspondiente.	100%
Código de Ética y Reglas de Integridad	Evaluación de los resultados alcanzados de la percepción de las personas servidoras públicas respecto del cumplimiento del Código de Ética	En el mes de octubre, el personal del ITSAO realizó una evaluación en el Sistema de Control Interno SECI, donde se incluyó temas de ética en la Institución.	100%
Código de Ética y Reglas de Integridad	Recabar Carta Compromiso de cumplimiento, establecida en el Capítulo II numeral 3 del Código de Ética y las Reglas de Integridad.	El personal de la Institución firmó la Carta Compromiso del Código de Ética del ITSAO, con lo que se asegura que el 100% del personal cuenta con la información correspondiente.	100%

Celebración de Sesiones Ordinarias y/o Extraordinarias	Sesiones Ordinarias	Se firmó la minuta de trabajo de la sesión realizada.	100%
Celebración de Sesiones Ordinarias y/o Extraordinarias	Sesiones Extraordinarias	En el periodo no se realizaron sesiones extraordinarias.	100%
Sensibilización en temas relacionados con las reglas de integridad, con la ética y prevención de Conflicto de Interés.	Número de personas servidoras públicas capacitadas en materia de ética pública, integridad y/o prevención de conflictos de interés.	Se llevó a cabo la impartición de un curso denominado: Diversidad Lingüística ¿Inclusión o discriminación? Con la participación de 10 hombres y 7 mujeres.	100%
	Campaña de Difusión de Principios y Valores en el Servicio Público.	La difusión en redes sociales de los principios constitucionales y valores: Octubre: Profesionalismo e Interés Público. Noviembre: Legalidad y Respeto. Diciembre: Honradez y Respeto a los Derecho Humano.	100%
	Campaña de Difusión PEAPUEBLA (Política Estatal de Anticorrupción)	Se realizó la infografía del PEA-Puebla y la difusión en el grupo de WhatsApp del ITS AO.	100%
	Campaña de Difusión del Programa Especial Anticorrupción	Se realizó la infografía del Programa Especial y la difusión en el grupo de WhatsApp del ITS AO.	100%
	Difusión de Conductas NO permitidas en el servicio público.	En el mes de diciembre se realizó la revisión y actualización de los documentos en la página web institucional, para mantener información vigente para la comunidad tecnológica. <ul style="list-style-type: none"> Documentos publicados y disponibles en la página Web Institucional. 	100%
	Difusión permanente de la Política de Igualdad Laboral y No Discriminación al personal vigente y de nuevo ingreso.		
	Difusión permanente del Pronunciamiento de Cero Tolerancia al Hostigamiento y Acoso Sexual.		
Difusión permanente del Prontuario para el Uso del Lenguaje Incluyente y No Sexista.			
Difusión permanente del Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual.			
Sensibilización en temas relacionados con las reglas de integridad, con la ética y prevención de Conflicto de Interés.			

	Difusión permanente del Servicio Complementario de Prevención, Atención de Denuncias sobre Actos u Omisiones cometidos por Servidoras y Servidores Públicos en Contra de las Normas Éticas que Rigen su Actuación.	Charlas a los estudiantes por el Centro Estatal de Prevención Social de la Violencia y la Delincuencia, denominados: <ul style="list-style-type: none"> • Violencia no es amor • Por una vida libre de violencia de género • Sensibilización sobre el problema de violencia • Prevención de la violencia digital • Participación en Foro en Violencia no es amor y por una vida libre de violencia de género convocado por Centro Integral para la Mujer Acateca 	100%
	Difusión permanente del Protocolo para Prevenir, Atender y Erradicar el Hostigamiento laboral, Acoso Laboral y Maltrato Laboral.		
Protocolo de Atención a Quejas y Denuncias	Implementación de un Protocolo (Protocolo de Actuación con Perspectiva de Género, y aviso sobre Acoso y Hostigamiento Sexual).	Documento publicados y disponibles en la página Web Institucional.	100%
	Establecer medio electrónico de contacto para la presentación de denuncias.	Buzón disponible en la página web Institucional.	100%
	Informar el estado que guardan las denuncias durante y al término del ejercicio.	Reporte presentado en la IV Sesión Ordinaria del COCODI 2023, periodo agosto-septiembre, sin denuncias recibidas .	100%
	Difusión permanente del Procedimiento para la Recepción y Atención de Quejas y/o Denuncias ante el Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés.	Disponible en la pág. Web Institucional.	100%
	Formato de registro, atención y seguimiento a las denuncias que se presenten al Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés.	Sin denuncias recibidas en el ITS AO, conforme el formato de registros octubre-diciembre	100%
Conflicto de Interés	Número de recomendaciones solicitadas a la Unidad de Ética	No se solicitó alguna recomendación por el CEPCI	100%
	Resoluciones	No se realizó alguna resolución por el CEPCI	100%
Informe Anual de Actividades:	Difusión permanente del Informe de Actividades en el portal Interno o página web Institucional	Informe julio-septiembre publicado y disponible en la página web Institucional	100%

ÍNDICE

I. CÓDIGO DE CONDUCTA	1
II. CÓDIGO DE ÉTICA Y REGLAS DE INTEGRIDAD	3
III. CELEBRACIÓN DE SESIONES ORDINARIAS Y/O EXTRAORDINARIAS.....	5
IV. SENSIBILIZACIÓN EN TEMAS RELACIONADOS CON LAS REGLAS DE INTEGRIDAD, CON LA ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTO DE INTERÉS	6
V. PROTOCOLO DE ATENCIÓN A QUEJAS Y DENUNCIAS.....	18
VI. CONFLICTO DE INTERÉS	22
VII. INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES	22

I. CÓDIGO DE CONDUCTA

ACTIVIDAD: Recabar Carta Compromiso a todo el personal de la Dependencia o entidad, del conocimiento y comprensión del Código de Conducta.

En el mes de noviembre el personal del ITSAO faltantes, firmó la carta compromiso del Código de Conducta, por lo que al cierre del ejercicio el 100% del personal cuenta con este documento.



Personal del ITSAO, que firmó la Carta Compromiso del Código de Conducta, noviembre 2023.



Código de Conducta

Instituto Tecnológico
Superior de Acatlán de
Osorio

CARTA COMPROMISO

De cumplimiento al Código de Ética y las Reglas de Integridad para el Ejercicio de la Función Pública, Publicados en el Periódico Oficial del Estado con Fecha Diecisiete de Abril de Dos Mil Veinte.

Con fundamento en lo dispuesto por los artículos 109 fracción III de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, 125 fracción IV de la Constitución Política del Estado Libre y Soberano de Puebla y 7 de la Ley General de Responsabilidades Administrativas, declaro que conozco y comprendo íntegramente el contenido del Código de Ética, así como las Reglas de Integridad para el Ejercicio de la Función Pública, por lo que voluntariamente, y en concordancia con mi vocación de servicio público, me comprometo a:

- 1) Conducir con mi actuación y a observar un comportamiento de acuerdo a la normatividad antes citada;
- 2) Manifiestar, de manera oportuna, mis preocupaciones o dilemas éticos ante el Comité de Ética y de Prevención de Conflicto de Interés de esta Institución;
- 3) Actuar sin represalias contra nadie por manifestar sus preocupaciones por posibles vulneraciones a la normatividad antes referida;
- 4) Cooperar de manera total y transparente en las investigaciones que realice el Comité o el Órgano Interno de Control, previo requerimiento, por posibles vulneraciones a las disposiciones señaladas, y
- 5) Evitar cualquier conducta que pueda resultar antiética o dañar la imagen de esta Institución y, en general del servicio público.

En ese tenor, como persona servidora pública estoy consciente de las sanciones a las cuales puedo ser objeto ante el incumplimiento de estas disposiciones.

Nombre completo del Servidor y/o Servidora Pública:
Maria Felix Sosa Reyes

Unidad Administrativa: Subdirección académica

Cargo: Laboratorista

Fecha: 21 de noviembre del 2023

Firma: [Firma]

La Carta Compromiso estará a disposición en el Comité de Ética y de Prevención de Conflicto de Interés del Instituto Tecnológico Superior de Acatlán de Osorio, para su registro y resguardo.

Carta compromiso firmada por el personal del ITSAO, noviembre 2023.

II. CÓDIGO DE ÉTICA Y REGLAS DE INTEGRIDAD

ACTIVIDAD: Evaluación de los resultados alcanzados de la percepción de las personas servidoras públicas respecto del cumplimiento del Código de Ética

En el mes de octubre, el personal del ITSAO realizó una evaluación en el Sistema de Control Interno SECI, donde se incluyó temas de ética en la Institución.


Ligas de acceso al Sistema de Evaluación de Control Interno SECI			
http://seci.puebla.gob.mx:8080/CInterno/			
http://172.17.200.123:8080/CInterno/			

ACTIVIDAD: Recabar Carta Compromiso de cumplimiento, establecida en el Capítulo II numeral 3 del Código de Ética y las Reglas de Integridad.

El personal de la Institución firmó la Carta Compromiso del Código de Ética del ITSAO, con lo que se asegura que el 100% del personal cuenta con la información correspondiente.



Personal del ITSAO, que firmó la Carta Compromiso del Código de Ética, noviembre 2023.



Instituto Tecnológico Superior de Acatlán de Osorio
Órgano Público Descentralizado del Gobierno del Estado de Puebla

"2022, Año de Ricardo Flores Magón"
CARTA COMPROMISO


Como persona Servidora y Servidor Público, declaro y acepto las acciones en materia de Ética y Prevención de Conflictos de Interés, de acuerdo a lo siguiente:

- Conducir mi actuación y observar un comportamiento de acuerdo a lo establecido en el Código de Ética y de Conducta.
- Conocer a través de la lectura la siguiente normativa:
 - Código de Ética y Código de Conducta
 - Política de Igualdad laboral y No Discriminación
 - Pronunciamiento de Cero Tolerancia al Hostigamiento y Acoso Sexual
 - Prontuario para el Uso de Lenguaje Incluyente y No Sexista
 - Protocolo para la Atención de Denuncias en casos de Hostigamiento, Acoso y Maltrato Laboral
 - Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual
 - Protocolo de Actuación con Perspectiva de Género y Aviso Sobre Acoso y Hostigamiento Sexual
 - Procedimiento para la Recepción Atención de Denuncias Presentadas ante el CEPCI
 - Organigrama y Directorio del CEPCI
 - Documentos disponibles en los medios oficiales de la Institución
- Adoptar los Principios Constitucionales, Valores Institucionales, Reglas de Integridad, Reglas de Actuación de las personas servidoras y servidores públicos, establecidos en los Códigos de Ética y de Conducta.
- Participar en las actividades que emanan de la normatividad recibida.

Nombre de la servidora y/o servidor público: Alexis Vázquez Villa
Unidad administrativa: Ingeniería electrónica
Cargo: Profesor
Fecha: 24-11-2023
Firma: [Signature]

C.c.p. Persona Servidora y/o Servidor Público.
C.c.p. Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés del ITSAO.

Cartas Compromiso del Código de Ética firmados por el personal del ITSAO.



Instituto Tecnológico Superior de Acatlán de Osorio
Órgano Público Descentralizado del Gobierno del Estado de Puebla

"2022, Año de Ricardo Flores Magón"
CARTA COMPROMISO

Como persona Servidora y Servidor Público, declaro y acepto las acciones en materia de Ética y Prevención de Conflictos de Interés, de acuerdo a lo siguiente:

- Conducir mi actuación y observar un comportamiento de acuerdo a lo establecido en el Código de Ética y de Conducta.
- Conocer a través de la lectura la siguiente normativa:
 - Código de Ética y Código de Conducta
 - Política de Igualdad laboral y No Discriminación
 - Pronunciamiento de Cero Tolerancia al Hostigamiento y Acoso Sexual
 - Prontuario para el Uso de Lenguaje Incluyente y No Sexista
 - Protocolo para la Atención de Denuncias en casos de Hostigamiento, Acoso y Maltrato Laboral
 - Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual
 - Protocolo de Actuación con Perspectiva de Género y Aviso Sobre Acoso y Hostigamiento Sexual
 - Procedimiento para la Recepción Atención de Denuncias Presentadas ante el CEPCI
 - Organigrama y Directorio del CEPCI
 - Documentos disponibles en los medios oficiales de la Institución
- Adoptar los Principios Constitucionales, Valores Institucionales, Reglas de Integridad, Reglas de Actuación de las personas servidoras y servidores públicos, establecidos en los Códigos de Ética y de Conducta.
- Participar en las actividades que emanan de la normatividad recibida.

Nombre de la servidora y/o servidor público: Valentin Martínez Reyes
Unidad administrativa: Materiales
Cargo: Intendente
Fecha: 27-11-23
Firma: [Signature]

C.c.p. Persona Servidora y/o Servidor Público.
C.c.p. Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés del ITSAO.

III. CELEBRACIÓN DE SESIONES ORDINARIAS Y/O EXTRAORDINARIAS

ACTIVIDAD: Sesiones ordinarias.

El día 28 de noviembre de 2023, se reunieron en el Aula de Capacitación los integrantes del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés (CEPCI) para dar seguimiento a las actividades establecidas en el Programa Anual de Trabajo 2023.

	Sistema de Gestión de Igualdad de Género y No Discriminación	ACTA No. 02
	Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés (CEPCI)	Fecha: 28/11/2023
		Pág. 1 de 3

INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ACATLÁN DE OSORIO

Siendo las 10:00 horas del día 28 de noviembre de 2023, se reunieron en el Aula de Capacitación del edificio H, del Instituto Tecnológico Superior de Acatlán de Osorio (ITSAO), ubicado en carretera Acatlán - San Juan Ixcaquixtla, KM. 5.5, Unidad Tecnológica, Acatlán de Osorio, Pue., los integrantes del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés (CEPCI), bajo el siguiente orden del día. -----

ACTIVIDAD: Sesiones extraordinarias

- ❖ Durante el trimestre octubre-diciembre 2023, no se realizaron sesiones extraordinarias.

IV. SENSIBILIZACIÓN EN TEMAS RELACIONADOS CON LAS REGLAS DE INTEGRIDAD, CON LA ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTO DE INTERÉS

ACTIVIDAD: Número de personas servidoras públicas capacitadas en materia de ética pública, integridad y/o prevención de conflictos de interés.

Con la finalidad de dar seguimiento a temas relacionados con la equidad de género, no discriminación y derechos humanos, se llevó a cabo la impartición de un curso: Diversidad Lingüística ¿Inclusión o discriminación? El día 23 de noviembre 2023 al personal directivo del ITSAO.



Participación del personal en los cursos de capacitación, noviembre 2023.

ACTIVIDAD: Campaña de Difusión de Principios y Valores en el Servicio Público

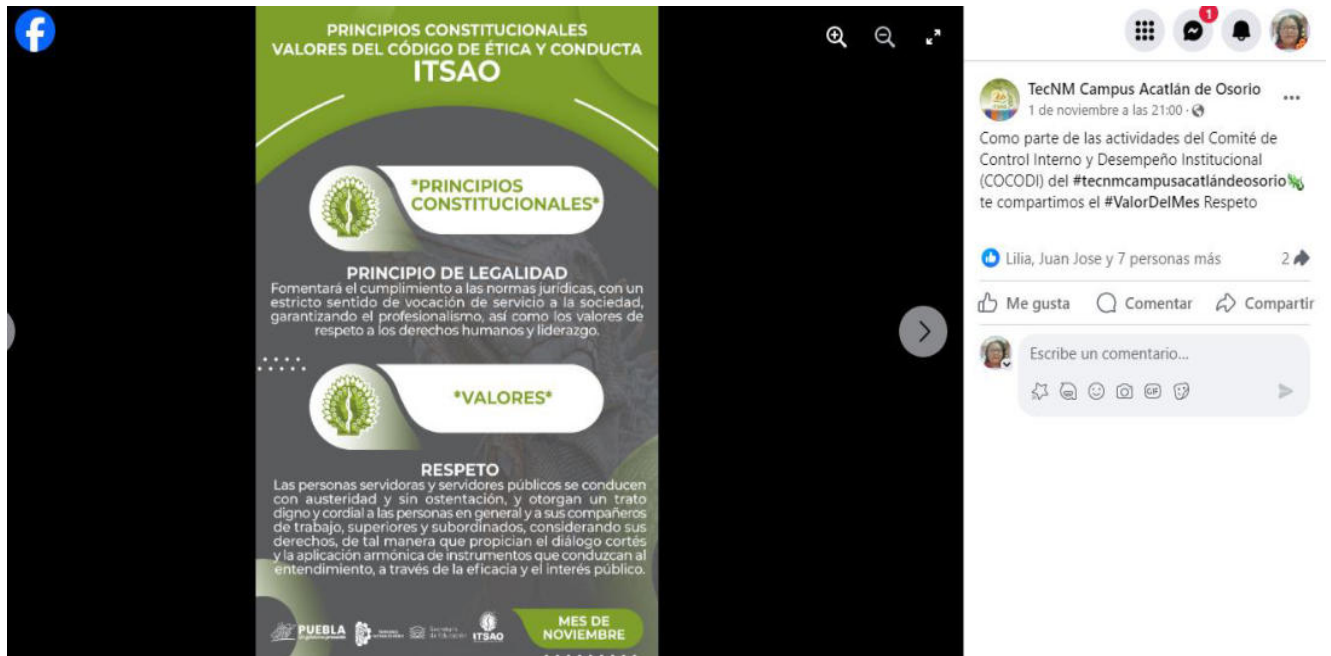
Difusión en redes sociales y en el grupo de WhatsApp, de los principios constitucionales y valores del ITSAO.

Mes	Principio Constitucional	Valor
Octubre	Profesionalismo	Interés Público
Noviembre	Legalidad	Respeto
Diciembre	Honradez	Respeto a los Derechos Humanos

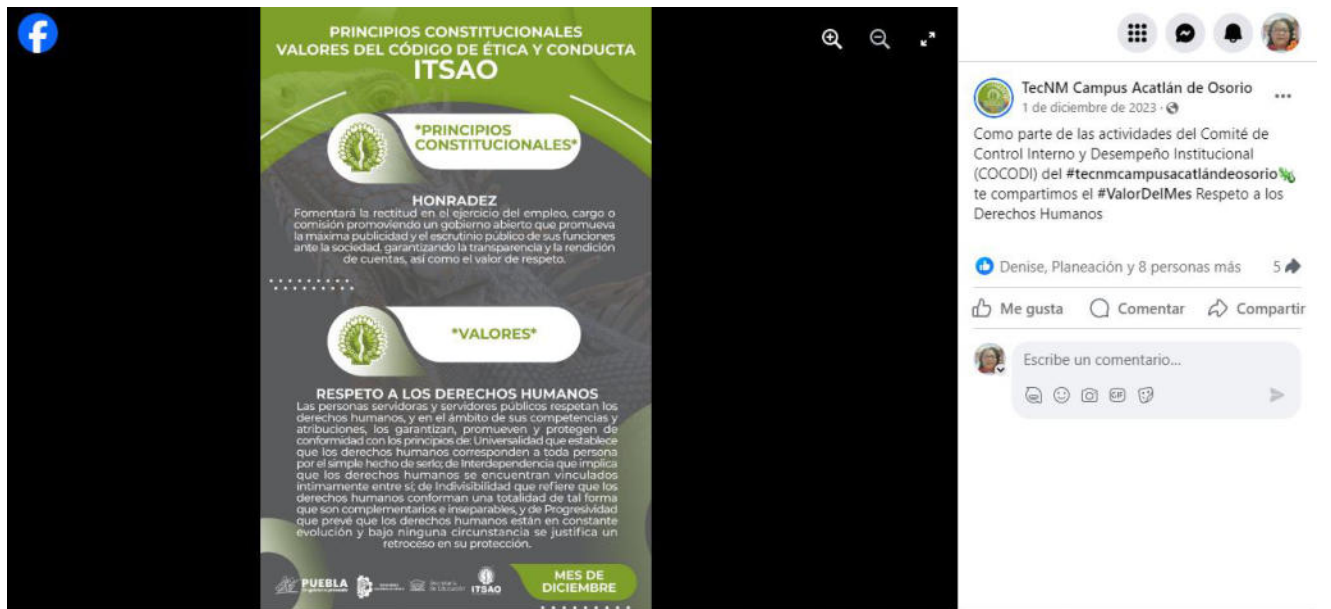
Valor y Principio Constitucional mes de octubre 2023, en Facebook.



Valor y Principio Constitucional mes de noviembre 2023, en Facebook.



Valor y Principio Constitucional mes de diciembre 2023, en Facebook.



ACTIVIDAD: Campaña de Difusión PEAPUEBLA (Política Estatal de Anticorrupción)

Se realizó una infografía de difusión de la Política Estatal de Anticorrupción del Estado de Puebla, para difusión en el grupo de WhatsApp del ITSAO.



Infografía del PEA Puebla, diciembre 2023.



ACTIVIDAD: Campaña de Difusión del Programa Especial Anticorrupción

Se realizó una infografía para difusión del Programa Especial del Estado de Puebla, para difusión en el grupo de WhatsApp del ITSAO.



Infografía del PEA Puebla, diciembre 2023.



ACTIVIDAD: Difusión permanente de los documentos en materia de ética y prevención de conflictos de interés.

- **Difusión y actualización de documentos en materia de Ética y Sistema de Igualdad de Género.**

En el mes de diciembre se realizó la revisión y actualización de los documentos en la página web institucional, para mantener información vigente para la comunidad tecnológica, en el apartado de Institución. - Sistema de Igualdad Laboral y no Discriminación:

1. Código de Ética	6. Procedimiento para la Recepción y Atención de Denuncias presentadas ante el Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés
2. Código de Conducta	7. Prevención, atención de denuncias sobre actos u omisiones cometidos por servidoras y servidores públicos en contra de las normas éticas que rigen su actuación
3. Política de Igualdad laboral y No Discriminación	8. Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual
4. Prontuario para el Uso de Lenguaje Incluyente y No Sexista	9. Protocolo de Actuación con Perspectiva de Género y Aviso Sobre Acoso y Hostigamiento Sexual 9.1 Materiales de difusión sobre Discriminación 9.2 Materiales de difusión sobre Acoso Sexual 9.3 Materiales de difusión sobre Hostigamiento Sexual 9.4 Materiales de difusión Protocolo de Actuación con Perspectiva de Género
5. Pronunciamiento de Cero Tolerancia al Hostigamiento y Acoso Sexual	10. Protocolo para Prevenir, Atender y Erradicar el Hostigamiento laboral, Acoso Laboral y Maltrato Laboral.

Difusión en página web Institucional del ITSAO, de los documentos del CEPCI diciembre 2023.



The screenshot shows the ITSAO website interface with the following sections:

- INSTITUCIÓN:** Historia, Ubicación, Misión y Visión, Organigrama, Programa Institucional, Contacto.
- ENLACES:** CONRICYT, SEP Estatal, SEP Federal, Univesia, CONACYT, INAI, Contraloría Social.
- PROGRAMAS EXTERNOS:** Gobierno del Estado de Puebla, Bolsa de Trabajo (TECNM OCC), Congreso del Estado de Puebla, Portal de Transparencia, Tecnológico Nacional de México, Sí a la vida - Prevención del suicidio, Denuncias acoso escolar, Atención al maltrato.
- SISTEMAS DE GESTIÓN INTEGRAL:** Política Integral, Sistema de Gestión Integral ITSAO.
- SISTEMA DE IGUALDAD LABORAL Y NO DISCRIMINACIÓN:**
 - 1. Código de Ética
 - 1.1. Código de Ética-Amigable
 - 2. Código de Conducta del ITSAO
 - 2.1. Sabías que, Código de Conducta
 - 3. Política de Igualdad Laboral y No Discriminación
 - 3.1. Sabías que, Código de Ética
 - 3.2. Resumen Principios y Valores
 - 4. Prontuario para el Uso de Lenguaje Incluyente y No Sexista
- INFORMES DEL COMITÉ DE ÉTICA:**
 - Julio-Septiembre 2023
 - Abril-Junio 2023
 - Enero-Marzo 2023

- **Charla “Violencia no es amor”**

Estudiantes de la carrera de Gastronomía 1ªA y Gestión Empresarial 3ªA, asistieron a esta charla “Violencia no es amor”. con el objeto de Promover relaciones sanas basadas en el respeto y la confianza a través de la identificación de situaciones de violencia en el noviazgo, charla impartida por el Centro Estatal de Prevención Social de la Violencia y la Denuncia, 25 de septiembre 2023.



Instituto Tecnológico Superior de Acatlán de Osorio
Organismo Público Descentralizado del Gobierno del Estado de Puebla

Actividad: Violencia no es Amor.
Fecha: 25/09/2023

Núm.	Nombre	Carrera	Firma
01	Ameli Garcia Luna	IGG	<i>Ameli</i>
02	Jesus Flores Rubio	IGG	<i>Jesús Flores</i>
03	Maria Lourdes Rodriguez L.	IGG	<i>Maria</i>
04	Anastalia Bautista Flores	IGG	<i>Anastalia</i>
05	Rubi Jaquelin Lozada Dominguez	I.G.E	<i>Rubi</i>
06	Montserrat Bravo Arenas	I.G.E	<i>Montserrat</i>

Lista de asistencia la charla, septiembre 2023.

- **Charla “Por una vida libre de violencia de género”**

Con el objeto de sensibilizar y concientizar a mujeres y hombres sobre las diferentes manifestaciones y consecuencias de la violencia de género, promoviendo una sociedad libre de violencia, estudiantes de la carrera de Ing. Industrial e Ingeniería Electrónica asistieron a esta charla, realizada en el mes de octubre.



Instituto Tecnológico Superior de Acatlán de Osorio
Organismo Público Descentralizado del Gobierno del Estado de Puebla

Actividad: Violencia de género en Puebla.
Fecha: 03-10-2023

Núm.	Nombre	Carrera	Firma
01	Angel Serafin Sanchez Velazquez	Ing. Industrial	<i>Angel</i>
02	Diana Ayelen Vargas Valle	Ing. Industrial 3ro.	<i>Diana</i>
03	Yasmin Garcia Luis	Ing. Industrial 3ro.	<i>Yasmin</i>
04	Mabel Mejia Escamilla	Ing. Industrial	<i>Mabel</i>
05	Adan Rafael Ramirez Hic	Eng. Industrial	<i>Adan</i>
06	Yaylin Juan Pineda	Ing. Industrial 3ro.	<i>Yaylin</i>
07	Johar Amador Ramos	Ing. Industrial 3ro	<i>Johar</i>
08	Giselle Martinez Luis	Ing. Industrial 3ro.	<i>Giselle</i>

Lista de asistencia la charla, octubre 2023.

- **Charlas sobre temas que tienen la intención de sensibilizar sobre el problema de violencia, abordando tópicos como:**

La igualdad sustantiva y la alerta por violencia de género que existe en el estado de Puebla, con la intención de informar, a las y los jóvenes sobre el derecho del respeto a los derechos humanos y la equidad de oportunidades. En materia de no discriminación y una vida libre de violencia, se impartió una sesión sobre violencia digital dirigida a la comunidad estudiantil en el mes de octubre 2023.



Estudiantes de la carrera de Ing. Industrial, octubre 2023.



- **Charla “Por una vida libre de violencia de género”**


En el marco del “Día Naranja”, el TecNM Campus Acatlán de Osorio se suma a la conmemoración del “Día Naranja”, con una charla a los estudiantes denominada “Por una vida libre de violencia de género”, impartida por el Centro Estatal de Prevención Social de la Violencia y Delincuencia. Esta charla tuvo como objetivo sensibilizar y concientizar a mujeres y hombres sobre las diferentes manifestaciones y consecuencias de la violencia de género, promoviendo una sociedad libre de violencia.


En esta actividad participaron 14 hombres y 24 mujeres, entre personal docente y estudiantes de la carrera de Ing. En Gestión empresarial, llevado a cabo el día 24 de noviembre 2023 en las instalaciones del ITS AO.



Estudiantes de IGE en charla “Por una vida libre de violencia de género”, noviembre 2023.














Instituto Tecnológico Superior de Acatlán de Osorio
 Organismo Público Descentralizado del Gobierno del Estado de Puebla

Actividad: Charla "Por una vida Libre de Violencia"
 Fecha: 25 Noviembre 2023

Núm.	Nombre(s)	Carrera	Grupo	Firma
1	Josue Dominguez andaz	ing. en gestion empresarial	1°c°	
2	Ahiziri Ramos Villanueva	Inj. G. E	1 "c"	
3	Josue Roberto Solís Telké	Ing. Gestion Empresarial	1 "c"	
4	Rocio Hernandez Castela	Ing. Gestion empresarial	1°c°	
5	Eduardo Moran andaz	ing. Gestion Empresarial	1°c°	E.M.A
6	Laura Itzer Mtr Rosca	Ing en Gestion Empresarial	1°c°	
7	Xochitl Dominguez Davila	Ing en Gestion Emp	1 "c"	

- **Charla “Prevención de la violencia digital”.**

Informar y concientizar a niñas, niños y adolescentes, así como madres, padres de familia y autoridades escolares sobre el fenómeno de la violencia digital, brindando mecanismos para la prevención de este delito, charla impartida a los estudiantes de la carrera de Ing. Electrónica por el Centro Estatal de Prevención Social de la Violencia y la Delincuencia.



Estudiantes asistiendo a la charla, noviembre 2023.

- **Participación en “Foro Violencia no es amor y por una vida libre de violencia de género”**

Participación de estudiantes del ITSAO en el foro " Violencia no es amor y por una vida libre de violencia de género", en “Commemoración del día Internacional de la Eliminación de la Violencia en contra de las Mujeres (25N)”, convocado por Centro Integral para la Mujer Acateca (CIMA), en coordinación con el Centro Estatal De Prevención Social de la Violencia y Delincuencia.

Con estas acciones se buscó concientizar sobre la importancia promover relaciones sanas basadas en el respeto y la confianza a través de la identificación de situaciones de violencia en el noviazgo, así como sensibilizar y concientizar a mujeres y hombres sobre las diferentes manifestaciones y consecuencias de la violencia de género, promoviendo una sociedad libre de violencia.

En este foro asistieron 69 mujeres y 17 hombres, entre los participantes fueron el Instituto Tecnológico Superior de Acatlán de Osorio, Escuela Normal Superior Prof. Darío Rodríguez Cruz, Universidad de Puebla con Cede Acatlán y Escuela Preparatoria Héroes del 5 de mayo.

Este evento tuvo conmemorativo el día 24 de noviembre 2023 en Casa de Cultura Yavidaxiu del municipio de Acatlán.



Participación de estudiantes en evento conmemorativo en casa de cultura, noviembre 2023.

- **Conferencia: Hacia una vida libre de violencia.**

Con el objetivo de concientizar a los estudiantes sobre la importancia de analizar y darse cuenta si son personas que permitan se ejerzan violencia sobre ellos o si al contrario son personas que la ejercen hacia otros, se les brinda información veraz y confiable de que hacer y hacia dónde acudir en caso de encontrarse en alguno de los parámetros anteriormente mencionados, manifestando la importancia de igualdad de oportunidades para hombres y mujeres, independientemente de creencias e ideologías; con la finalidad de no permitir ser discriminados por las razones anteriores, se impartió esta conferencia a estudiantes del ITSAO por la psicóloga escolar. noviembre 2023



Conferencia denominada una vida libre de violencia, noviembre 2023

V. PROTOCOLO DE ATENCIÓN A QUEJAS Y DENUNCIAS

ACTIVIDAD: Implementación de un Protocolo (Protocolo de Actuación con Perspectiva de Género, y aviso sobre Acoso y Hostigamiento Sexual)

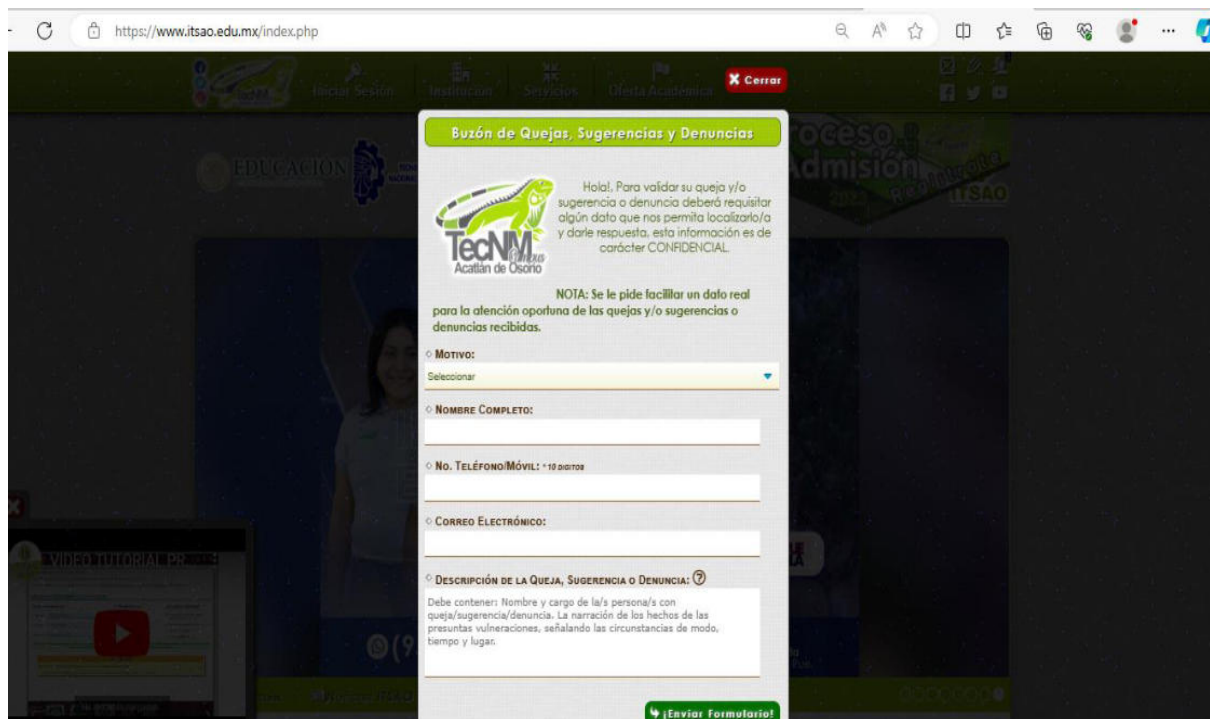
Los protocolos se encuentran publicados en la página web Institucional y disponibles en la comunidad tecnológica.



Protocolos en página web Institucional, diciembre 2023.

ACTIVIDAD: Establecer medio electrónico de contacto para la presentación de denuncias

El buzón electrónico se encuentra disponible en la página web Institucional para alguna queja, sugerencia o denuncia de la comunidad tecnológica.

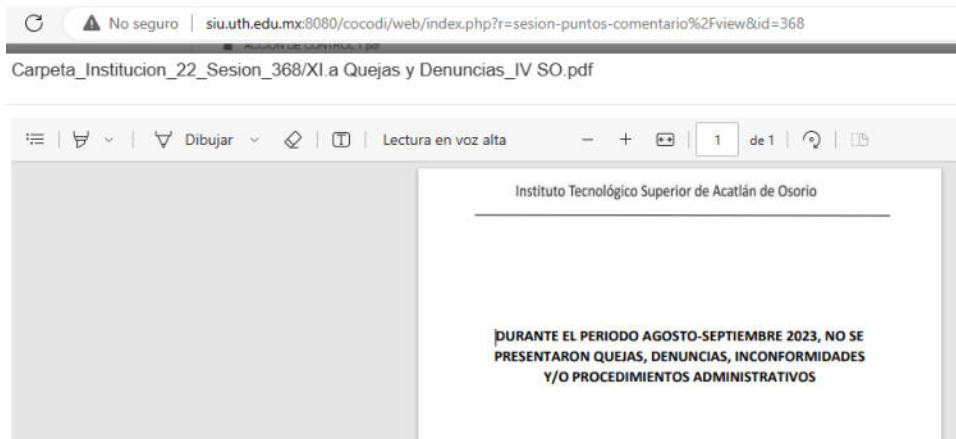


The screenshot shows a web browser window with the URL <https://www.itsao.edu.mx/index.php>. The page features a dark green header with navigation links: Inicio, Sesión, Inscripción, Servicios, and Oferta Académica. A red 'Cerrar' button is visible in the top right. The main content area is a light green box titled 'Buzón de Quejas, Sugerencias y Denuncias'. It includes the TecNM Acatlán de Osorio logo and a message: 'Hola! Para validar su queja y/o sugerencia o denuncia deberá requisitar algún dato que nos permita localizarlo/a y darle respuesta, esta información es de carácter CONFIDENCIAL.' Below this is a note: 'NOTA: Se le pide facilitar un dato real para la atención oportuna de las quejas y/o sugerencias o denuncias recibidas.' The form contains the following fields: 'MOTIVO:' with a dropdown menu showing 'Seleccionar'; 'NOMBRE COMPLETO:' with a text input field; 'NO. TELÉFONO/MÓVIL:' with a text input field and a small phone icon; 'CORREO ELECTRÓNICO:' with a text input field; and 'DESCRIPCIÓN DE LA QUEJA, SUGERENCIA O DENUNCIA:' with a text area and a help icon. A green button at the bottom right says '¡Enviar Formulario!'. The background of the page is dark with some blurred text and images.

Buzón en página web Institucional diciembre 2023.

ACTIVIDAD: Informar el estado que guardan las denuncias durante y al término del ejercicio

En la IV Sesión Ordinaria del COCODI 2023 realizada en el mes de OCTUBRE, se presentó en el punto de quejas y denuncias periodo agosto-septiembre 2023, el reporte de quejas, denuncias, inconformidades y/o procedimientos administrativos, sin ningún dato recibido.



Reporte de quejas y denuncias, diciembre 2023.

ACTIVIDAD: Difusión permanente del Procedimiento para la Recepción y Atención de Quejas y/o Denuncias ante el Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés.

Procedimiento disponible en la página web Institucional para la comunidad tecnológica.



Procedimiento en página web Institucional, diciembre 2023.

ACTIVIDAD: Formato de registro, atención y seguimiento a las denuncias que se presenten al Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés.

No se registró ninguna denuncia ante el CEPCI en el periodo octubre-diciembre 2023, de acuerdo a los datos por la persona asesora y consejera del ITSAO.



Instituto Tecnológico Superior de Acatlán de Osorio
Organismo Público Descentralizado del Gobierno del Estado de Puebla

Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés (CEPCI)

REGISTRO DE CONSULTAS, ASESORÍAS Y ORIENTACIÓN

Periodo: octubre-diciembre 2023

No.	Fecha	Estudiante/Persona Servidora Pública	Programa Educativo/Área	Sexo		Edad	Estatus (Seguimiento-Atendido)	Observaciones
				Hombre	Mujer			

Persona Asesora
Gabriela Lara Ruiz
Ing. Gabriela Fortunata Lara Ruiz

Persona Consejera
Angélica Elisa López Salazar
Psicóloga
Angélica Elisa López Salazar

Formato de registro en el ITSAO, octubre-diciembre 2023

VI. CONFLICTO DE INTERÉS

ACTIVIDAD: Número de recomendaciones solicitadas a la Unidad de Ética

No se solicitó alguna recomendación por el CEPCI.

ACTIVIDAD: Resoluciones

No se realizó alguna resolución por el CEPCI.

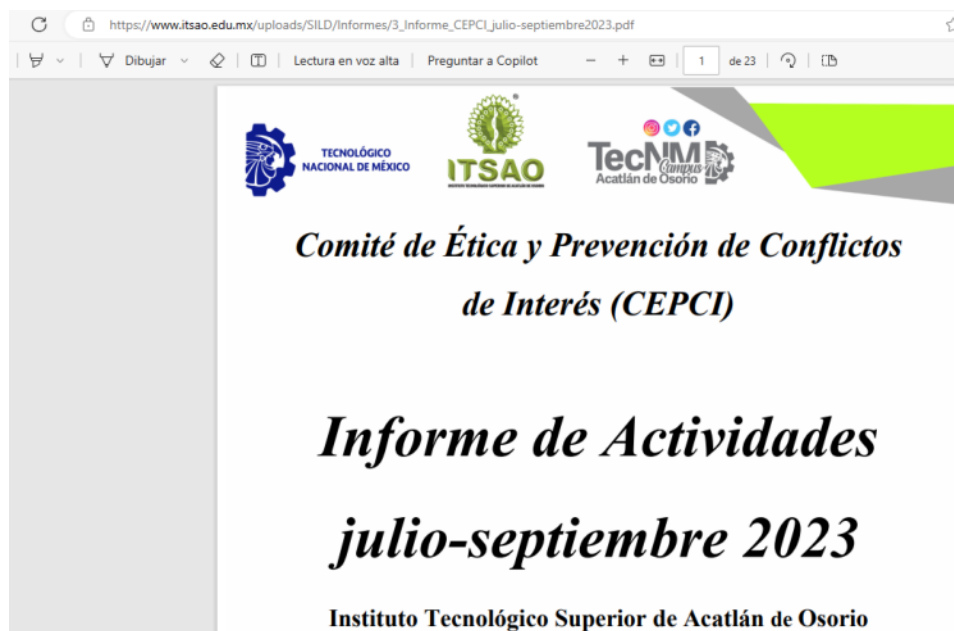
VII. INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES

ACTIVIDAD: Difusión permanente del Informe de Actividades en el portal Interno o página web Institucional

El informe de Actividades julio-septiembre 2023 del CEPCI, se encuentra publicado y disponible en la página web Institucional.



Informe del CEPCI JULIO-SEPTIEMBRE 2023 publicado y disponible en la página web Institucional, al mes de diciembre 2023.



Informe del CEPCI JULIO-SEPTIEMBRE 2023 publicado y disponible en la página web Institucional, al mes de diciembre 2023.