

Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés

Informe de Actividades

**Enero – marzo
2024**

Informe de Actividades del CECPI, enero-marzo 2024

El Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés, tiene a su cargo el fomento de la ética y la integridad en el servicio público y la prevención de conflictos de interés a través de acciones de orientación, capacitación y difusión en el ITSAO.

En virtud de lo anterior, en el periodo enero-marzo se realizó:

- Difusión de información en la página web Institucional en materia de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Interés, tales como la Política de Igualdad laboral y No Discriminación, el Prontuario para el Uso de Lenguaje Incluyente y No Sexista, el Pronunciamiento de Cero Tolerancia al Hostigamiento y Acoso Sexual, Protocolos para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual, Acoso Sexual y Maltrato Laboral, Procedimientos al Incumplimiento a las Normas Éticas y de Denuncias, Anticorrupción, entre otros.
- Difusión de los valores y principios constitucionales del Código de Ética y Código de Conducta en Facebook.
- Encuesta denominada "EVALUACIÓN DEL CÓDIGO DE ÉTICA DEL ITSAO, 2024", donde el 91% de las personas servidoras públicas menciona que su comportamiento en la institución, es de acuerdo a los Principios, Valores, Compromisos y Reglas de Integridad del Código de Ética del Código de Ética.
- Informe Anual de Actividades del CEPCI 2023 y su publicación en la página web institucional.
- Conferencia denominada "Hacia una vida libre de violencia", para los estudiantes.
- Difusión en redes sociales sobre la concientización del Día Naranja.

El CEPCI, ratifica la responsabilidad de continuar con las acciones que permitan al personal del ITSAO tomar conciencia de los Principios, Valores, Compromisos, Reglas de Integridad del Código de Ética y de Conducta, así como de los documentos normativos que orientan un comportamiento integro dentro de la comunidad tecnológica, así también de la difusión permanente de la misma.

Contenido

I.	Concentrado de actividades del CEPCI, enero-marzo 2024. -----	1
II.	Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés.-----	4
III.	Programa Anual de Trabajo (PAT). -----	5
IV.	Código de Conducta. -----	6
V.	Código de Ética para las personas servidoras públicas del ITSAO.-----	7
VI.	Sensibilización en temas relacionados con las reglas de integridad, con la ética y prevención de Conflicto de Interés. -----	12
VII.	Conflicto de Interés. -----	25
VIII.	Informe Anual de Actividades.-----	28

I. Concentrado de actividades del CEPCI, enero-marzo 2024.

Concentrado de actividades del CEPCI, enero-marzo 2024.

ACTIVIDAD	AVANCE
Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés	
Difusión de la conformación del Comité de la Dependencia o Entidad apegado a la normativa estatal vigente	Se mantiene disponible en página web institucional, menú Institución, seguido de Sistema de Igualdad Laboral y no Discriminación, el organigrama y directorio del CEPCI 2023-2024.
Programa Anual de Trabajo (PAT):	
Elaboración y aprobación del Programa Anual de Trabajo en el primer trimestre de cada año	Se trabajó en la propuesta del PAT, conforme el acuerdo del Secretario de la Función Pública del Gobierno del Estado, por el que expide los Lineamientos Generales para Integración y Funcionamiento de los Comités de Ética y Prevención de Conflictos de Interés.
Código de Conducta:	
Difusión y promoción en el portal interno o página web Institucional	El Código de Conducta del ITSAO, así como las infografías, se mantiene disponible en página web institucional, menú Institución, seguido de Sistema de Igualdad Laboral y no Discriminación.
Código de Ética para las personas servidoras públicas del ITSAO.	
Campaña de difusión referente al Código de Ética para las personas servidoras públicas del ITSAO.	El Código de Ética del ITSAO, se mantiene disponible en página web institucional, menú Institución, seguido de Sistema de Igualdad Laboral y no Discriminación.
Evaluación de cumplimiento del Código de Ética	100 personas respondieron la encuesta denominada "EVALUACIÓN DEL CÓDIGO DE ÉTICA DEL ITSAO, 2024", donde el 91% menciona que su comportamiento en la institución, es de acuerdo a los Principios, Valores, Compromisos y Reglas de Integridad del Código de Ética del Código de Ética.
Establecer mecanismos para verificar la aplicación y cumplimiento del Código de Ética	En la propuesta del PAT del CEPCI, se consideran las acciones para atender los aspectos de mejora para el cumplimiento del Código de Ética.

Informe de Actividades del CEPCI, enero-marzo 2024

Sensibilización en temas relacionados con las reglas de integridad, con la ética y prevención de Conflicto de Interés.	
Número de personas servidoras públicas capacitadas en materia de ética pública, integridad, prevención de conflicto de intereses o derechos humanos	Con la finalidad de dar seguimiento a temas relacionados con la equidad de género, no discriminación y derechos humanos, se llevó a cabo la impartición de un curso: Los Valores y su Impacto en el Ser Humano en la sociedad.
Difusión en materia de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Interés	<ul style="list-style-type: none"> • Durante el trimestre se realizó la difusión de los valores y principios constitucionales en Facebook. <p>Enero: Legalidad e Interés Público. Febrero: Honradez y Respeto. Marzo: Lealtad y Respeto a los Derechos Humanos.</p> <ul style="list-style-type: none"> • En la página web institucional, menú Institución, seguido de Sistema de Igualdad Laboral y no Discriminación, se tiene disponible la Política de Igualdad laboral y No Discriminación; el Prontuario para el Uso de Lenguaje Incluyente y No Sexista, el Pronunciamiento de Cero Tolerancia al Hostigamiento y Acoso Sexual, el Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual, el Protocolo de Actuación con Perspectiva de Género y Aviso Sobre Acoso y Hostigamiento Sexual, el Protocolo para Prevenir, Atender y Erradicar el Hostigamiento laboral, Acoso Laboral y Maltrato Laboral. • Conferencia denominada "Hacia una vida libre de violencia", para los estudiantes. • Difusión en redes sociales sobre la concientización del Día Naranja. • Entrega a proveedores de la institución información en materia de ética.
Difusión en materia Anticorrupción	El Pronunciamiento de Cero Tolerancia a los actos de corrupción, se tiene disponible en la página web institucional, menú Institución, seguido de Sistema de Igualdad Laboral y no Discriminación.

Informe de Actividades del CEPCI, enero-marzo 2024

Protocolo de Atención a Quejas y Denuncias.	
Establecer un procedimiento para la atención a los incumplimientos de los Códigos de Ética y Conducta, así como el procedimiento para la atención a denuncias	El Procedimiento al Incumplimiento a las Normas Éticas y la Recepción y Atención de Denuncias presentadas ante el Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés, se tiene disponible en la página web institucional, menú Institución, seguido de Sistema de Igualdad Laboral y no Discriminación.
Establecer un medio electrónico de contacto para la atención a los incumplimientos a los Códigos y la presentación de denuncias	Los medios disponibles para la recepción de denuncias en el ITSAO son los siguientes: <ul style="list-style-type: none"> • Formulario del buzón de quejas, sugerencias y denuncias, de la página web Institucional. • Buzón de quejas y/o sugerencias, ubicados en diferentes áreas de la Institución. • Atención telefónica conforme el Directorio del CEPCI • Atención personalizada por algún miembro del CEPCI.
Conflicto de Interés	
Reporte a instancias superiores sobre el estado que guarda la atención de las investigaciones de las denuncias por actos contrarios a la ética y conducta institucionales que involucren a los servidores públicos de la institución.	<ul style="list-style-type: none"> • Informe en la 1ra sesión del COCODI. • En el reporte de consultas, asesorías y orientación a la comunidad tecnológica, en atención y seguimiento a las denuncias que se presenten al CEPCI, no se registró ninguna denuncia.
Número de recomendaciones solicitadas a la Dirección de Normas y Procedimientos	Al periodo no se solicitaron recomendaciones a la Dirección de Normas y Procedimientos
Resoluciones	Al periodo no se realizaron recomendaciones en la Institución.
Informe Anual de Actividades	
Elaborar y presentar ante la persona Titular de la Dependencia o Entidad el Informe Anual de Actividades del Comité del año anterior inmediato en el mes de enero de cada año.	En la 1ra. Sesión del Comité de Control y Desempeño Institucional (COCODI) 2024, realizada el 24 de enero de 2024, se presentó el Informe Anual de Actividades del CEPCI.
Difusión permanente del Informe Anual de Actividades en el portal Interno o página web Institucional.	El Informe Anual de Actividades 2023 se encuentra publicado y disponible, en la página web institucional en el menú Institución, seguido de Informes de Ética.

Informe de Actividades del CEPCI, enero-marzo 2024

II. Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés.

ACTIVIDAD: Difusión de la conformación del Comité de la Dependencia o Entidad apegado a la normativa estatal vigente

Se mantiene disponible en página web institucional, menú Institución, seguido de Sistema de Igualdad Laboral y no Discriminación, el organigrama y directorio del CEPCI 2023-2024.



Organigrama y directorio del CEPCI, en página web institucional, enero-marzo 2024.

https://www.itsao.edu.mx/uploads/SILD/12_Directorio_CEPCI-ITSAO_2023.pdf

EDUCACIÓN SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA

TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO

Secretaría de Educación

ITSAO

Instituto Tecnológico Superior de Acatlán de Osorio
Dependencia Pública Descentralizada del Gobierno del Estado de Puebla

"2023. Año de Francisco Villa"

Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés (CEPCI)

Directorio de Personas Integrantes del CEPCI 2023


Cargo del Comité	Nombre/Cargo en el Instituto Tecnológico Superior de Acatlán de Osorio	Correo Electrónico Institucional	Teléfono/Extensión	Curriculum VITAE
Presidente	C. Ulises Salvador Reyes Saavedra Subdirector Académico	acad_dacatlan@tecnm.mx	953 53 418 77-78 Ext.216	CV-USRS
Suplente	C. María Verónica Tenorio Romero Subdirectora de Servicios Administrativos	subdir.administrativa@itsao.edu.mx	953 53 418 77-78 Ext. 201	CV-MVTR
Secretaria Ejecutiva	C. Ana María Juárez Flores Subdirectora de Planeación y Vinculación	plan_dacatlan@tecnm.mx	953 53 418 77-78 Ext. 203	CV-AMDF
Suplente	C. Beatriz García Aquino Coordinadora de Promociones	beatriz.garcia.aquino@itsao.edu.mx	953 53 418 77-78 Ext.205	CV-BGA
Secretario Técnico	C. Juan José Rivera Toledo Jefe de División de Ing. Industrial	juanjose.rivera@itsao.edu.mx	953 53 418 77-78 Ext. 219	CV-JJRT
Suplente	C. Jeremías Bravo Tapia Jefe de División de Ing. Electrónica	jeremias.bravo@itsao.edu.mx	953 53 418 77-78 Ext. 212	CV-JBT

III. Programa Anual de Trabajo (PAT).

ACTIVIDAD: Elaboración y aprobación del Programa Anual de Trabajo en el primer trimestre de cada año.

Se trabajó en la propuesta del PAT, conforme el acuerdo del Secretario de la Función Pública del Gobierno del Estado, por el que expide los Lineamientos Generales para Integración y Funcionamiento de los Comités de Ética y Prevención de Conflictos de Interés, el cual se someterá a votación para su aprobación.

Programa Anual de Trabajo, 2024.

ANEXO 3. FORMATO PARA LA ELABORACIÓN DEL PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO																																										
		COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS																																								
		INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ACATLÁN DE OSORIO																																								
		PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2024 (PAT)																																								
Objetivo General: Implementar, promover, fomentar y vigilar las acciones en materia de Ética y Prevención de Conflictos de Interés, con el objeto de conducir un comportamiento ético en los servidores y servidoras públicas del ITSAO.																																										
Objetivo Específicos: 1) Desarrollar acciones de difusión para impulsar el conocimiento y la sensibilización de personas servidoras públicas en materia de ética y conflictos de interés. 2) Asegurar la eficacia para los procesos de las denuncias que se presenten al Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés. 3) Desarrollar las funciones administrativas inherentes al Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés. 4) Identificar o determinar los riesgos de integridad presentes en los principales procesos sustantivos. 5) Capacitar a las personas servidoras y servidores públicos de la Institución, así como dar seguimiento a las asesorías y consultas en materia de ética o prevención de conflictos de intereses.																																										
No.	A) Actividad	B) Responsable	C) Meta	D) Medio de verificación	E) Calendario de Actividades 2024																																					
					ENERO			FEBRERO				MARZO					ABRIL				MAYO				JUNIO				JULIO				AGOSTO									
	Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés	Persona Titular de la Presidencia	1	Oficio y/o Memorándum	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36		
	Difusión de la conformación del Comité de la Dependencia o Entidad apegado a la normativa estatal vigente																																									

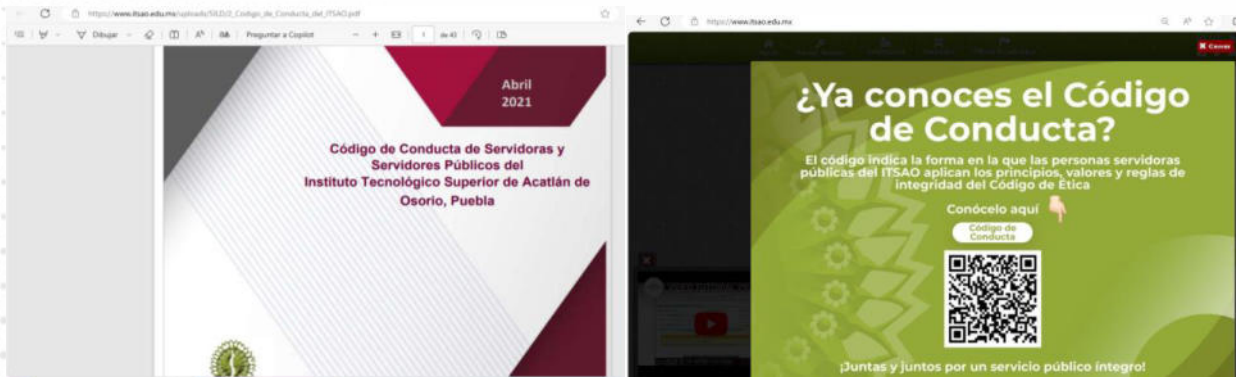
Informe de Actividades del CEPCI, enero-marzo 2024

IV. Código de Conducta.

ACTIVIDAD: Difusión y promoción en el portal interno o página web Institucional.

El Código de Conducta del ITSAO, así como las infografías de su difusión, se mantienen disponibles en página web institucional, en el menú Institución, seguido de Sistema de Igualdad Laboral y no Discriminación.

Publicación y difusión del Código de Conducta del ITSAO, enero-marzo 2024.

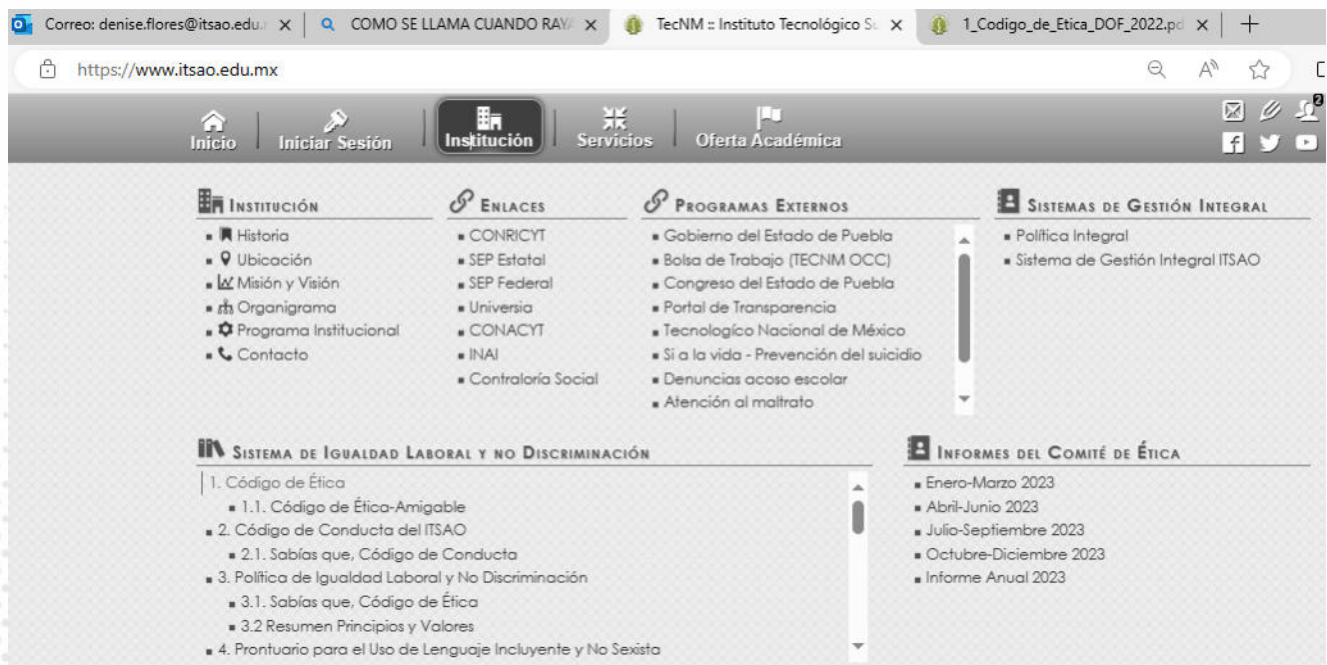


Informe de Actividades del CEPCI, enero-marzo 2024

V. Código de Ética para las personas servidoras públicas del ITSAO.

ACTIVIDAD: Campaña de difusión referente al Código de Ética para las personas servidoras públicas del ITSAO.

El Código de Ética del ITSAO y la infografía de difusión, se mantiene disponible en página web institucional, menú Institución, seguido de Sistema de Igualdad Laboral y no Discriminación.



Publicación y difusión del Código de Ética del ITSAO, enero-marzo 2024.

Informe de Actividades del CEPCI, enero-marzo 2024

ACTIVIDAD: Evaluación de cumplimiento del Código de Ética.

El Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés CEPCI, aplicó una encuesta al personal del ITSAO, con el objeto de analizar el estado en que se encuentra la implementación del Código de Ética, así como su pertinencia en la Institución.

100 personas respondieron la encuesta denominada “EVALUACIÓN DEL CÓDIGO DE ÉTICA DEL ITSAO, 2024”, las cuales las apreciaciones fueron las siguientes:

- Participó el 61% de personal de la subdirección académica, 22% de la Subdirección de Servicios Administrativos, 16% del personal de la Subdirección de Planeación y Vinculación, y el 1% de la Dirección General.
- El 84% considera que el Código de Ética es pertinente al ámbito laboral, el 12 % externa que medianamente de acuerdo y el 4% en desacuerdo.
- El 84% del personal, sabe dónde se encuentra difundido los Principios, Valores, Compromisos, Reglas de Integridad del Código de Ética, mientras que el 14% menciona que medianamente de acuerdo y el 2% en desacuerdo.
- Con respecto a la pregunta si el personal ha firmado y leído los documentos que refiere la Carta Compromiso en cumplimiento al Código de Ética, Principios, Valores, Compromisos y Reglas de Integridad del Código de Ética, para el Ejercicio de la Función Pública, el 80% refiere que sí, el 18% medianamente de acuerdo y el 2% en desacuerdo.
- De la pregunta si consideran que su comportamiento en el ITSAO, es de acuerdo a los Principios, Valores, Compromisos y Reglas de Integridad del Código de Ética, el 91% menciona que está totalmente de acuerdo, el 7% medianamente de acuerdo y el 2% en desacuerdo.

Y algunos comentarios que se tomarán en consideración para las acciones a realizar.

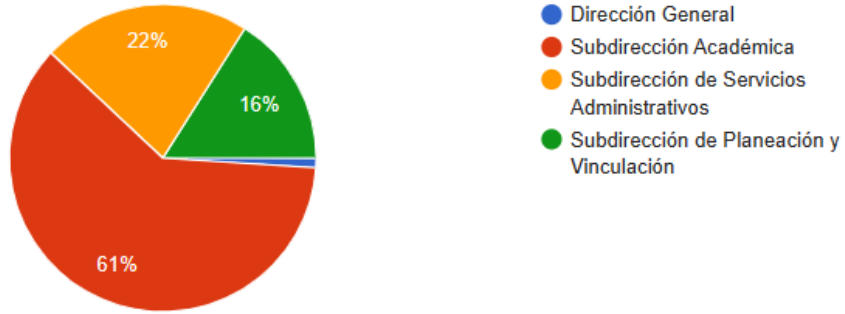
Derivado de lo anterior el CEPCI, reafirma el compromiso de continuar con las acciones que permitan al personal del ITSAO concientizarse de los Principios, Valores, Compromisos, Reglas de Integridad del Código de Ética que orientan el comportamiento adecuado dentro de la comunidad tecnológica, así como de la difusión permanente de la misma.

Informe de Actividades del CEPCI, enero-marzo 2024

Se presentan las gráficas con los resultados mencionados anteriormente:

Área a la que perteneces:

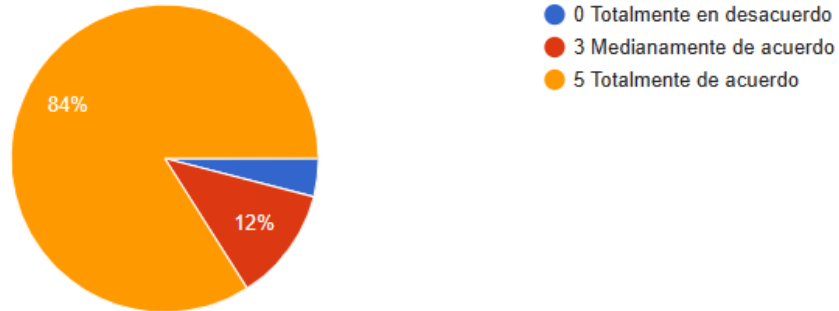
100 respuestas



Área a la que perteneces, marzo 2024.

¿Consideras que el Código de Ética es pertinente en tu ámbito laboral?

100 respuestas

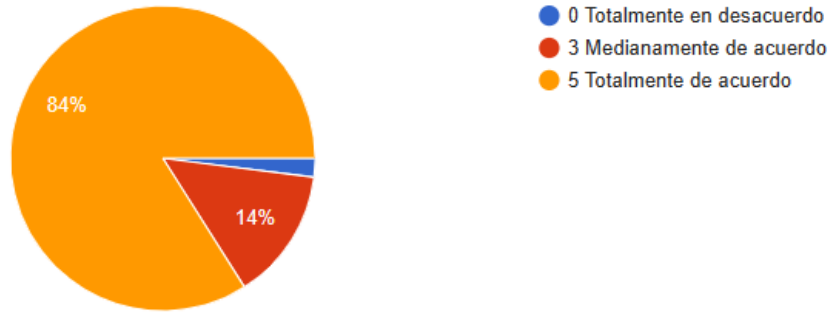


¿Consideras que el Código de Ética es pertinente en tu ámbito laboral?, marzo 2024.

Informe de Actividades del CEPCI, enero-marzo 2024

¿Sabes donde se encuentra difundido los Principios, Valores, Compromisos, Reglas de Integridad del Código de Ética?

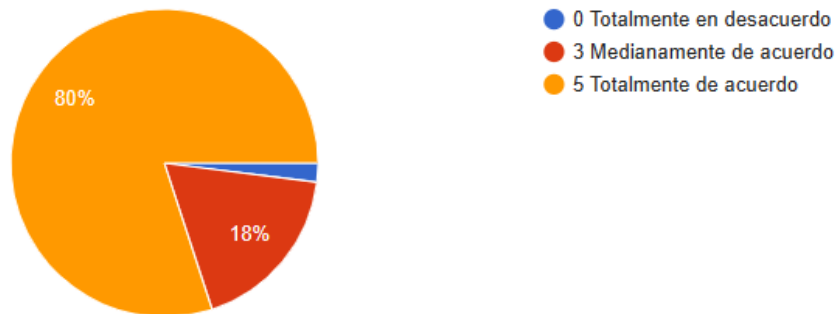
100 respuestas



¿Sabes dónde se encuentra difundido los Principios, Valores, Compromisos, Reglas de Integridad del Código de Ética?, marzo 2024.

¿Has firmado y leído los documentos que refiere la Carta Compromiso en cumplimiento al Código de Ética, Principios, Valores, Compromisos y Reglas de Integridad del Código de Ética, para el Ejercicio de la Función Pública?

100 respuestas

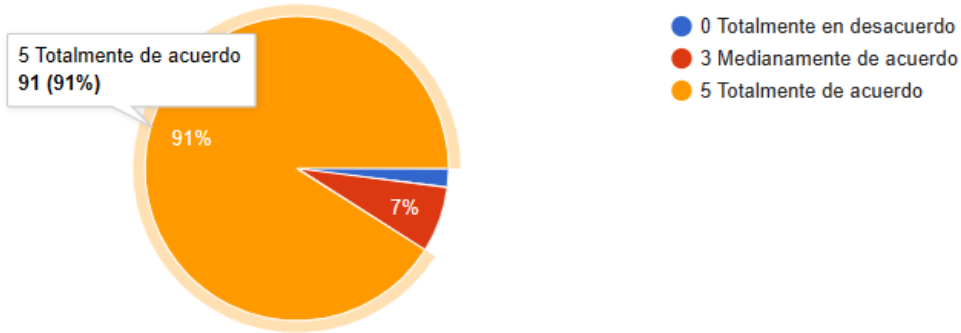


¿Has firmado y leído los documentos que refiere la Carta Compromiso en cumplimiento al Código de Ética, Principios, Valores, Compromisos y Reglas de Integridad del Código de Ética, para el Ejercicio de la Función Pública?, marzo 2024.

Informe de Actividades del CEPCI, enero-marzo 2024

¿Consideras que tú comportamiento en el ITSAO, es de acuerdo a los Principios, Valores, Compromisos y Reglas de Integridad del Código de Ética ?

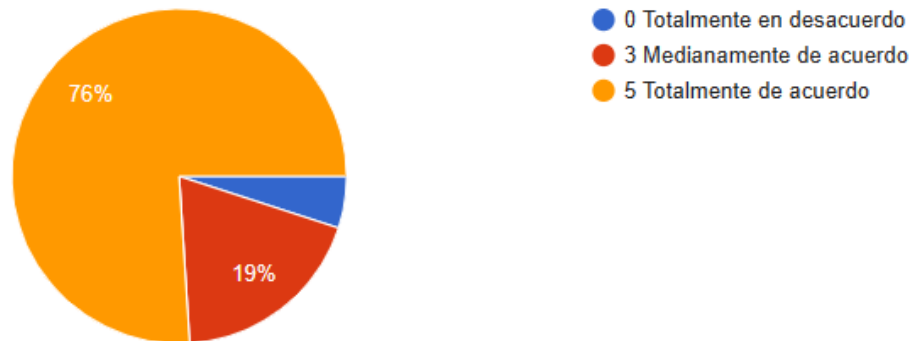
100 respuestas



¿Consideras que tú comportamiento en el ITSAO, es de acuerdo a los Principios, Valores, Compromisos y Reglas de Integridad del Código de Ética ?, marzo 2024.

Si has presenciado o sabes de alguna conducta que incumpla con lo establecido en el Código de Ética, ¿Conoces con quien dirigirte para presentar la denuncia?

100 respuestas



Si has presenciado o sabes de alguna conducta que incumpla con lo establecido en el Código de Ética, ¿Conoces con quien dirigirte para presentar la denuncia?, marzo 2024.

Informe de Actividades del CEPCI, enero-marzo 2024

VI. Sensibilización en temas relacionados con las reglas de integridad, con la ética y prevención de Conflicto de Interés.

ACTIVIDAD: Número de personas servidoras públicas capacitadas en materia de ética pública, integridad, prevención de conflicto de intereses o derechos humanos.

Con la finalidad de dar seguimiento a temas relacionados con la equidad de género, no discriminación y derechos humanos, se llevó a cabo la impartición de un curso: Los Valores y su Impacto en el Ser Humano en la sociedad.

Actividad en la que participaron un total de 30 personas, 12 hombres y 18 mujeres.

Participación del personal en el curso, febrero 2024.



Informe de Actividades del CEPCI, enero-marzo 2024

ACTIVIDAD: Difusión en materia de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Interés

- Durante el trimestre se realizó la difusión de los Valores y Principios Constitucionales en Facebook.

Enero: Legalidad e Interés Público.

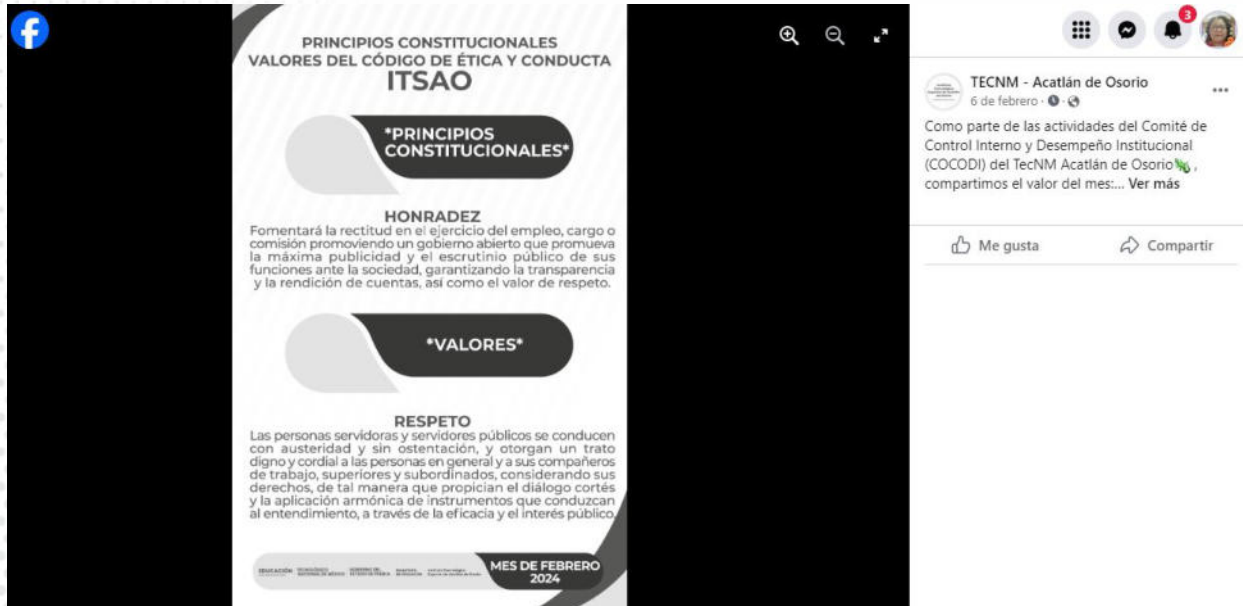
Febrero: Honradez y Respeto.

Marzo: Lealtad y Respeto a los Derechos Humanos.

Valor del mes de enero, 2024.



Valor del mes de febrero, 2024.



Informe de Actividades del CEPCI, enero-marzo 2024

Valor del mes de marzo, 2024.



En la página web institucional, menú Institución, seguido de Sistema de Igualdad Laboral y no Discriminación, se tiene disponible:

- Política de Igualdad laboral y No Discriminación.
- El Prontuario para el Uso de Lenguaje Incluyente y No Sexista.
- El Pronunciamiento de Cero Tolerancia al Hostigamiento y Acoso Sexual.
- El Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual.
- El Protocolo de Actuación con Perspectiva de Género y Aviso Sobre Acoso y Hostigamiento Sexual.

• Protocolos

Protocolo y Aviso sobre Discriminación

Protocolo y Aviso sobre Acoso Sexual

Protocolo y Aviso sobre Hostigamiento Sexual

Informe de Actividades del CEPCI, enero-marzo 2024

Protocolo de Actuación con Perspectiva de Género en la Investigación y Substanciación de Quejas y Denuncias

- Protocolo para Prevenir Atender y Erradicar el Hostigamiento Acoso y Maltrato Laboral.
- Acuerdo conjunto de las Secretarías de la Función Pública y de Igualdad Sustantiva, por el que emiten el Protocolo para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento Sexual y Acoso Sexual en las Dependencias y Entidades de la Administración Pública Estatal

Publicación en página web institucional, enero-marzo 2024.



Informe de Actividades del CEPCI, enero-marzo 2024

- Conferencia denominada "Hacia una vida libre de violencia", para los estudiantes.

Con el objetivo de concientizar a los estudiantes sobre la importancia de analizar y darse cuenta si son personas que ejerzan violencia sobre ellos o si al contrario son personas que la ejercen hacia otros, se les brinda información veraz y confiable de que hacer y hacia dónde acudir en caso de encontrarse en alguno de los parámetros anteriormente mencionados, manifestando la importancia de igualdad de oportunidades para hombres y mujeres, independientemente de creencias e ideologías; con la finalidad de no permitir ser discriminados por las razones anteriores.



Conferencia Hacia una vida libre de violencia, febrero 2024.

Informe de Actividades del CEPCI, enero-marzo 2024

- Difusión en redes sociales sobre la concientización del Día Naranja.

Se realizó la difusión en redes sociales con el objeto de concientizar y erradicar la Violencia contra las Mujeres y Niñas, a través de la conmemoración de Día Naranja en los meses de enero y febrero 2024.



Difusión en redes sociales, día naranja, enero 2024.



Informe de Actividades del CEPCI, enero-marzo 2024

ACTIVIDAD: Difusión en materia Anticorrupción.

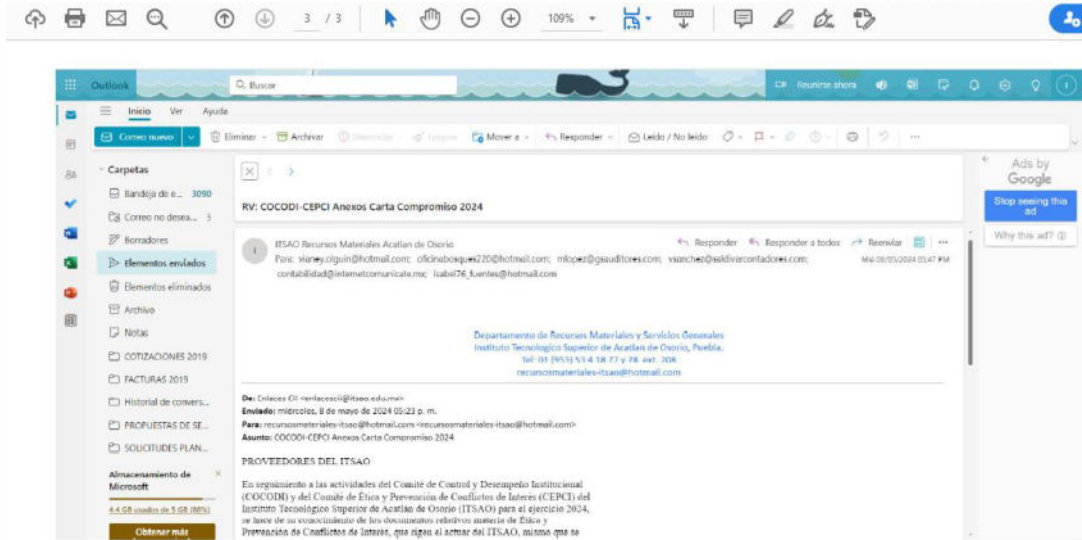
El Pronunciamiento de Cero Tolerancia a los Actos de Corrupción, se tiene disponible en la página web institucional, menú Institución, seguido de Sistema de Igualdad Laboral y no Discriminación.

Publicación y difusión en página web Institucional, marzo 2024.



Informe de Actividades del CEPCI, enero-marzo 2024

- Entrega a proveedores de la institución información en materia de ética.

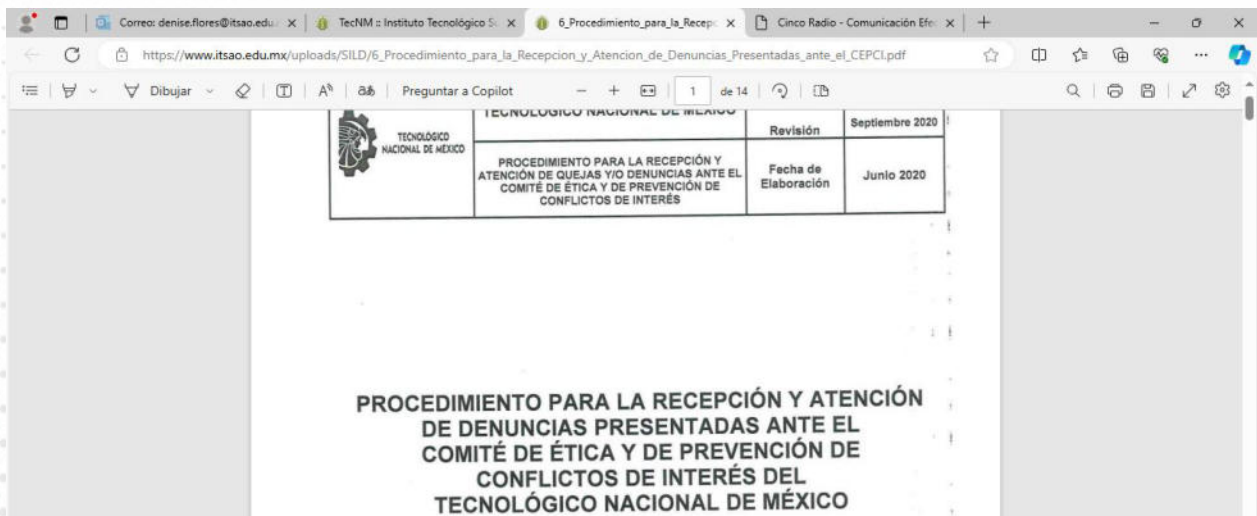


Informe de Actividades del CEPCI, enero-marzo 2024

ACTIVIDAD: Establecer un procedimiento para la atención a los incumplimientos de los Códigos de Ética y Conducta, así como el procedimiento para la atención a denuncias.

El Procedimiento al Incumplimiento a las Normas Éticas y la Recepción y Atención de Denuncias presentadas ante el Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés, se tiene disponible en la página web institucional, menú Institución, seguido de Sistema de Igualdad Laboral y no Discriminación.

Procedimiento publicado en la página web institucional, enero-marzo 2024.



Informe de Actividades del CEPCI, enero-marzo 2024

ACTIVIDAD: Establecer un medio electrónico de contacto para la atención a los incumplimientos a los Códigos y la presentación de denuncias.

Los medios disponibles para la recepción de denuncias en el ITSAO durante el ejercicio 2024, son los siguientes:

- a) Buzón de quejas y/o sugerencias, ubicados en diferentes áreas de la Institución.
 - b) Formulario del buzón de quejas, sugerencias y denuncias, de la página web Institucional.
 - c) Atención telefónica conforme el Directorio del CEPCI.
 - d) Atención personalizada por algún miembro del CEPCI.
-
- Buzón de quejas y/o sugerencias, ubicados en diferentes áreas de la Institución.



Buzón de quejas y/o sugerencias edificio H, marzo 2024.



Informe de Actividades del CEPCI, enero-marzo 2024

Buzón de quejas y/o sugerencias edificio H, marzo 2024.



Buzón de quejas y/o sugerencias edificio C, marzo 2024.



Buzón de quejas y/o sugerencias edificio F, marzo 2024.

- Formulario del buzón de quejas, sugerencias y denuncias, de la página web Institucional.

El buzón electrónico se encuentra disponible en la página web Institucional para alguna queja, sugerencia o denuncia de la comunidad tecnológica.



Informe de Actividades del CEPCI, enero-marzo 2024

Buzón en página web Institucional, mayo 2024.



Buzón en página web Institucional, mayo 2024.

- Atención telefónica conforme el Directorio del CEPCI

El directorio del CEPCI, se encuentra disponible en la página web Institucional, en el apartado de Sistema de Igualdad Laboral y No Discriminación, donde se muestra disponible el número telefónico para atención.



Directorio en página web institucional, mayo 2024.

Informe de Actividades del CEPCI, enero-marzo 2024

https://www.itsao.edu.mx/uploads/SILD/12_Directorio_CEPCI-ITSAO_2023.pdf

Dibujar | Preguntar a Copilot | 1 de 1

"2023, Año de Francisco Villa"

Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés (CEPCI)

Directorio de Personas Integrantes del CEPCI 2023

Cargo del Comité	Nombre/Cargo en el Instituto Tecnológico Superior de Acatlán de Osorio	Correo Electrónico Institucional	Teléfono/Extensión	Curriculum VITAE
Presidente	C. Ulises Salvador Reyes Saavedra Subdirector Académico	acad_dacatlan@tecnm.mx	953 53 418 77- 78 Ext.216	CV-USRS
Suplente	C. María Verónica Tenorio Romero Subdirectora de Servicios Administrativos	subdir.administrativa@itsao.edu.mx	953 53 418 77-78 Ext. 201	CV-MVTR
Secretaria Ejecutiva	C. Ana María Juárez Flores Subdirectora de Planeación y Vinculación	plan_dacatlan@tecnm.mx	953 53 418 77-78 Ext. 203	CV-AMJF
Suplente	C. Beatriz García Aquino Coordinadora de Promociones	beatriz.garcia.aquino@itsao.edu.mx	953 53 418 77-78 Ext.205	CV-BGA
Secretario Técnico	C. Juan José Rivera Toledo Jefe de División de Ing. Industrial	juanjose.rivera@itsao.edu.mx	953 53 418 77-78 Ext. 219	CV-JJRT
Suplente	C. Jeremías Bravo Tapia Jefe de División de Ing. Electrónica	jeremias.bravo@itsao.edu.mx	953 53 418 77-78 Ext. 212	CV-JBT

Directorio en página web institucional, mayo 2024.

- Atención personalizada por algún miembro del CEPCI.

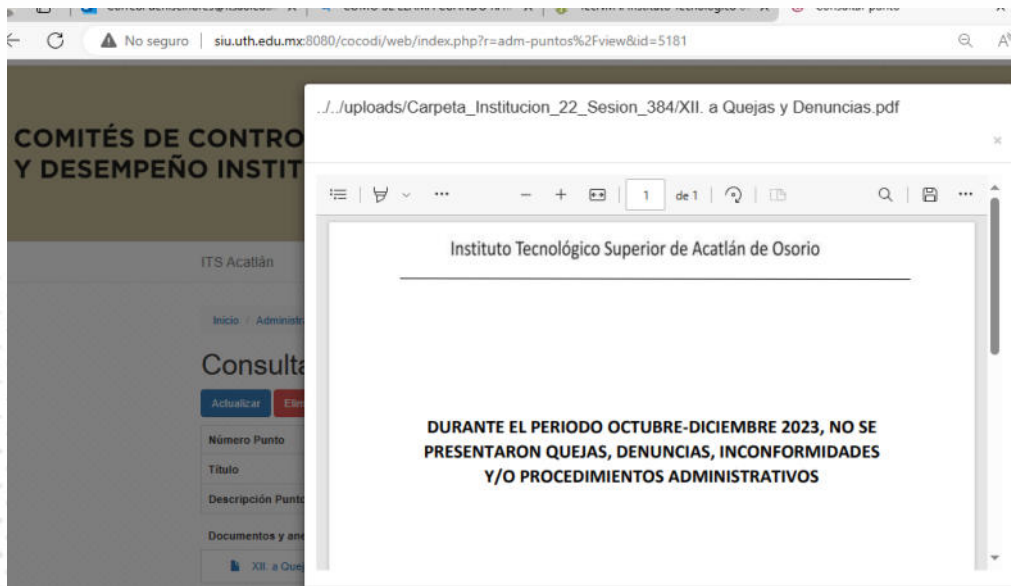
Los integrantes del CEPCI, se encuentran disponibles para atención personalizada en las áreas asignadas para sus funciones académicas o administrativas, en las unidades académicas C y F, y en el edificio administrativo.

VII. Conflicto de Interés.

ACTIVIDAD: Reporte a instancias superiores sobre el estado que guarda la atención de las investigaciones de las denuncias por actos contrarios a la ética y conducta institucionales que involucren a los servidores públicos de la institución.

En la 1ra. Sesión del Comité de Control y Desempeño Institucional (COCODI) 2024, realizada el 24 de enero de 2024, se presentó en el punto de quejas y denuncias, donde se informa que al periodo octubre-diciembre 2023 no se presentaron quejas, denuncias, inconformidades y/o procedimientos administrativos.

Reporte de quejas y denuncias en el COCOCI, enero 2024.



Informe de Actividades del CEPCI, enero-marzo 2024

Se dio seguimiento a las consultas, asesorías y orientación a la comunidad tecnológica, en atención y seguimiento a las denuncias que se presenten al Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés, en un formato de registro el cual se presentara en el informe del CEPCI, en la segunda Sesión del COCODI 2024.

Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés (CEPCI)

REGISTRO DE CONSULTAS, ASESORÍAS Y ORIENTACIÓN

Periodo: Enero-marzo 2024

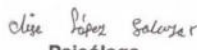
Fecha de actualización: 15/abril/2024

No.	Fecha	Estudiante/Persona Servidora Pública	Programa Educativo/Área	Sexo		Edad	Estatus (Seguimiento-atendido)	Observaciones
				Hombre	Mujer			

Persona Asesora


Ing. Gabriela Fortunata Lara Ruiz

Persona Consejera


Psicóloga
Angélica Elisa López Salazar

CARRETERA ACATLÁN-SAN JUAN
IXCAQUITLA K.M. 5.5 UNIDAD
TECNOLÓGICA ACATLÁN DE OSORIO,
PUEBLA, C.P. 74848
Tel. (228) 23 21071 - 23 21070

Informe de Actividades del CEPCI, enero-marzo 2024

ACTIVIDAD: Número de recomendaciones solicitadas a la Dirección de Normas y Procedimientos.

Al periodo no se solicitaron recomendaciones a la Dirección de Normas y Procedimientos.

ACTIVIDAD: Resoluciones.

Al periodo no se realizaron recomendaciones en la Institución.

VIII. Informe Anual de Actividades.

ACTIVIDAD: Elaborar y presentar ante la persona Titular de la Dependencia o Entidad el Informe Anual de Actividades del Comité del año anterior inmediato en el mes de enero de cada año.

En la 1ra. Sesión del Comité de Control y Desempeño Institucional (COCODI) 2024, realizada el 24 de enero de 2024, se presentó el Informe Anual de Actividades del CEPCI.

Presentación del informe anual del CEPCI, enero 2024.

VII a.1 Informe de Evaluación de la Gestión a los Programas Presupuestarios con corte al Tercer Trimestre 2023 VII a.2 Evaluación Interna de la Gestión a los Programas Presupuestarios del Ejercicio Fiscal 2023
VII a.1 Informe_3er_Trim_PP 2023 ITS.pdf
VII a.2 Inf. Evaluación Interna ITSAO PP_4to trim 2023.pdf
VII.b Pasivos Contingentes
VII.b Pasivos Contingentes.pdf
VII.c Plan Institucional de Tecnologías de la Información
VII c. Plan Institucional Tecnologías de la Información.pdf
VIII Informe Anual de Actividades del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés
VIII a Informe de Actividades del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés 4o. Trimestre
VIII a.Informe de actividades 4to trim CEPCI 2023.pdf
VIII b Informe Anual de Actividades del Comité de Ética y de Prevención de Conflictos de Interés 2023

Informe de Actividades del CEPCI, enero-marzo 2024

ACTIVIDAD: Difusión permanente del Informe Anual de Actividades en el portal Interno o página web Institucional.

El Informe Anual de Actividades 2023 se encuentra publicado y disponible, en la página web institucional en el menú Institución, seguido de Informes de Ética.

Informe anual de actividades del CEPCI, febrero 2024.

The image shows a screenshot of a web browser displaying the website of the Instituto Tecnológico Superior de Acatlán de Osorio. The browser's address bar shows the URL <https://www.itsao.edu.mx>. The website has a green header with navigation links: Inicio, Iniciar Sesión, Institución, Servicios, and Oferta Académica. Below the header, there are four main menu categories: INSTITUCIÓN, ENLACES, PROGRAMAS EXTERNOS, and SISTEMAS DE GESTIÓN INTEGRAL. The INSTITUCIÓN menu is expanded, showing sub-items like Historia, Ubicación, Misión y Visión, Organigrama, Programa Institucional, and Contacto. The ENLACES menu includes links to CONRICYT, SEP Estatal, SEP Federal, Univerisia, CONACYT, INAI, and Contraloría Social. The PROGRAMAS EXTERNOS menu lists links to Gobierno del Estado de Puebla, Bolsa de Trabajo (TECNM OCC), Congreso del Estado de Puebla, Portal de Transparencia, Tecnológico Nacional de México, Si a la vida - Prevención del suicidio, Denuncias acoso escolar, and Atención al maltrato. The SISTEMAS DE GESTIÓN INTEGRAL menu includes Política Integral and Sistema de Gestión Integral ITSao. Below these menus, there are two more sections: SISTEMA DE IGUALDAD LABORAL Y NO DISCRIMINACIÓN and INFORMES DEL COMITÉ DE ÉTICA. The INFORMES DEL COMITÉ DE ÉTICA section lists reports for Enero-Marzo 2023, Abril-Junio 2023, Julio-Septiembre 2023, Octubre-Diciembre 2023, and Informe Anual 2023. The bottom part of the screenshot shows a PDF document titled 'Informe Anual de Actividades 2023' from the Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés (CEPCI). The PDF header includes the logos of the Tecnológico Nacional de México, ITSao, and TecNM Acatlán de Osorio. The main text of the PDF reads 'Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés (CEPCI)' and 'Informe Anual de Actividades 2023'. The footer of the PDF identifies the institution as 'Instituto Tecnológico Superior de Acatlán de Osorio'.