

**INSTITUTO
TECNOLÓGICO
SUPERIOR DE
ACATLÁN DE
OSORIO**

**Informe de
Actividades**

**Comité de Ética y
Prevención de
Conflictos de Interés**



**ENERO-MAYO
2025**



Educación
Secretaría de Educación Pública



TECNOLÓGICO
NACIONAL DE MÉXICO



PUEBLA
Gobierno del Estado
2024 - 2030

Educación
Secretaría de Educación



**POR AMOR A
PUEBLA**

**Pensar
Grande**



**Informe de Actividades del CEPCI
Enero-mayo 2025**

En el periodo enero – mayo 2025, de las actividades realizadas por el Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés (CECPI), se señalan las siguientes:

- ❖ Se formalizó la constitución del CEPCI, periodo 2024-2027 y se realizó la publicación en la página web institucional, así como la difusión en el grupo de WhatsApp de la Institución.
- ❖ Del Programa Anual de Trabajo (PAT) del CEPCI, se realizó y validó por los integrantes del comité.
- ❖ Del Código de Conducta y Código de Ética, fue difundido en el grupo de WhatsApp de la Institución, y se mantiene disponible en la página web institucional.
- ❖ Se impartió para la comunidad tecnológica el curso “No más violencia hacia las mujeres”, y conferencias “Masculinidades positivas” y Hacia una vida libre de violencia”.
- ❖ Difusión en redes sociales, en el grupo de WhatsApp y página web de los Principios constitucionales, valores, reglas de integridad, conducta y compromisos del Código de Ética y Código de Conducta; del Pronunciamiento de Cero Tolerancia a las Conductas de Acoso Sexual y Hostigamiento Sexual del TecNM; de la Política de Igualdad de Género y No Discriminación; del Prontuario para el Uso de Lenguaje Incluyente y No Sexista; del Manual de Atención a Denuncias en los Comités de Ética.
- ❖ Se mantienen los medios disponibles para la recepción de denuncias como son el Buzón de quejas y/o sugerencias, el Formulario del buzón de quejas, sugerencias y denuncias de la página web Institucional, el Directorio y la atención personalizada por algún integrante del CEPCI.
- ❖ Se presentó el informe anual de actividades del CEPCI en la primera sesión del Comité de Control y Desempeño Institucional.
- ❖ Seguimiento al PAT del CEPCI, enero-mayo.



**Informe de Actividades del CEPCI
Enero-mayo 2025**

CONTENIDO

I.	Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés -----	1
II.	Programa Anual de Trabajo (PAT) -----	3
III.	Código de Conducta -----	4
IV.	Código de Ética para las personas servidoras públicas de la Administración Pública Estatal -----	5
V.	Sensibilización en temas relacionados con las Reglas de Integridad, con la Ética y Prevención de Conflicto de Interés -----	6
VI.	Protocolo de Atención a Quejas y Denuncias -----	13
VII.	Conflicto de Interés -----	14
VIII.	Informe Anual de Actividades -----	18

Informe de Actividades del CEPCI
Enero-mayo 2025

I. COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS

Difusión de la conformación del Comité de la Dependencia o Entidad apegado a la normativa estatal vigente

- En el mes de enero se formalizó la constitución del CEPCI del ITSao, mediante el acta de instalación.
- Así también se encuentra disponible los datos del CEPCI, en la página web Institucional.
- Se realizó la difusión del comité en el grupo de WhatsApp institucional del CEPCI.



Acta de instalación del CEPCI, enero 2025.

Difusión del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés, en la página web institucional, enero 2025.





**Informe de Actividades del CEPCI
Enero-mayo 2025**

Difusión del Comité de Ética y
Prevención de Conflictos de Interés,
en el grupo de WhatsApp abril 2025.





Informe de Actividades del CEPCI
Enero-mayo 2025

II. PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO (PAT)

Elaboración y aprobación del Programa Anual de Trabajo en el primer trimestre de cada año.

Se elaboró el PAT del CEPCI, en cual fue validado por los integrantes del Comité.

PAT del CEPCI, enero 2025.

ANEXO 3. FORMATO PARA LA ELABORACIÓN DEL PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO

COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS				
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ACATLÁN DE OSORIO				
PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2025 (PAT)				
Objetivo General: Implementar, promover, fomentar y vigilar las acciones en materia de Ética y Prevención de Conflictos de Interés, con el objeto de conducir un comportamiento ético en las personas servidoras públicas del ITSao.				
Objetivo Específicos: 1) Desarrollar acciones de difusión para impulsar el conocimiento y la sensibilización de las personas servidoras públicas en materia de ética y conflictos de interés. 2) Asegurar la eficacia para los procesos de las denuncias que se presenten al Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés. 3) Desarrollar las funciones administrativas inherentes al Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés. 4) Identificar o determinar los riesgos de integridad presentes en los principales procesos sustantivos. 5) Impulsar la capacitación de las personas servidoras públicas de la Institución, así como dar seguimiento a las asesorías y consultas en materia de ética o prevención de conflictos de intereses. 6) Implementar, promover, fomentar y vigilar las acciones en materia de igualdad sustantiva, no discriminación y acceso a las mujeres a una vida libre de violencia.				
No.	Actividad	Responsable	Meta	Medio de verificación
Calendario de Actividades 2025				
ENERO FEBRERO MARZO ABRIL MAYO JUNIO JULIO AGOSTO SEPTIEMBRE OCTUBRE NOVIEMBRE DICIEMBRE				
1	Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés			
1	Difusión de la conformación del Comité de la Dependencia o Entidad apegado a la normativa estatal vigente.	Personas Titular de la Dependencia	2	Oficio y/o Memorándum
2	Designación de Enlace en materia de Ética	Personas Titular de la Dependencia	1	Oficio de designación del Enlace en materia de Ética
Programa Anual de Trabajo (PAT):				
	Elaboración y aprobación del Programa Anual de	Comité de Ética y Prevención de	1	Formato de validación del Programa Anual de Trabajo

COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS				
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ACATLÁN DE OSORIO				
PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO 2025 (PAT)				
Objetivo General: Implementar, promover, fomentar y vigilar las acciones en materia de Ética y Prevención de Conflictos de Interés, con el objeto de conducir un comportamiento ético en las personas servidoras públicas del ITSao.				
Objetivo Específicos: 1) Desarrollar acciones de difusión para impulsar el conocimiento y la sensibilización de las personas servidoras públicas en materia de ética y conflictos de interés. 2) Asegurar la eficacia para los procesos de las denuncias que se presenten al Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés. 3) Desarrollar las funciones administrativas inherentes al Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés. 4) Identificar o determinar los riesgos de integridad presentes en los principales procesos sustantivos. 5) Impulsar la capacitación de las personas servidoras públicas de la Institución, así como dar seguimiento a las asesorías y consultas en materia de ética o prevención de conflictos de intereses. 6) Implementar, promover, fomentar y vigilar las acciones en materia de igualdad sustantiva, no discriminación y acceso a las mujeres a una vida libre de violencia.				
No.	Actividad	Responsable	Meta	Medio de verificación
Calendario de Actividades 2025				
ENERO FEBRERO MARZO ABRIL MAYO JUNIO JULIO AGOSTO SEPTIEMBRE OCTUBRE NOVIEMBRE DICIEMBRE				
	Revisión y validación a la Dirección de Normas y Procedimientos de la difusión en la página web institucional	Personas Titular de la Dependencia	1	Oficio y/o Carta Electrónica
Integrantes del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés:				
María Verónica Tenorio Romero		Ana María Juárez Flores		Filares Rodríguez Dentice
Presidenta del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés		Secretaría Ejecutiva		Vocal
				Bravo Salazar Patricia
				Vocal
				Bravo Sánchez Luisa
				Vocal

Informe de Actividades del CEPCI
Enero-mayo 2025

III. CÓDIGO DE CONDUCTA

Difusión y promoción en el portal interno o página web Institucional

- De las infografías realizadas, se realizó la difusión del Código de Conducta en el grupo de WhatsApp Institucional, donde el 100% de las personas servidoras publicas pueden ver la información.
- En la página web Institucional, se encuentra disponible para la comunidad tecnológica.

Difusión de la actualización del Código de Conducta en grupo de WhatsApp Institucional, marzo 2025



Difusión de la actualización del Código de Conducta página web Institucional, enero 2025





Informe de Actividades del CEPCI
Enero-mayo 2025

IV. CÓDIGO DE ÉTICA PARA LAS PERSONAS SERVIDORAS PÚBLICAS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA ESTATAL

Campaña de difusión referente al Código de Ética para las personas servidoras públicas de la Administración Pública Estatal

- Se realizó la invitación para conocer y/o dar lectura al Código de Ética Institucional al grupo de WhatsApp.
- Se mantiene disponible el Código de Ética en la página web Institucional, para la comunidad tecnológica.

Difusión del Código de Ética, febrero 2025, en grupo de WhatsApp



Código de ética disponible en página web Institucional, enero 2025.



Informe de Actividades del CEPCI
Enero-mayo 2025

V. SENSIBILIZACIÓN EN TEMAS RELACIONADOS CON LAS REGLAS DE INTEGRIDAD, CON LA ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTO DE INTERÉS

Número de personas servidoras públicas capacitadas en materia de ética pública, integridad, prevención de conflicto de intereses o derechos humanos

Con la finalidad de dar seguimiento a temas relacionados con la equidad de género, no discriminación y derechos humanos, se llevó a cabo la impartición de:

Curso: No más violencia hacia las mujeres, febrero 2025.

Conferencia: Masculinidades positivas, febrero 2025.

Conferencia: Hacia una vida libre de violencia, marzo 2025.

Reconocimiento del personal que participó en el curso, febrero 2025.



Asistencia de los estudiantes en el curso, febrero 2025.





**Informe de Actividades del CEPCI
Enero-mayo 2025**

Difusión en materia de Ética, Integridad Pública y Prevención de Conflictos de Interés.

Difusión en redes sociales y en el grupo de WhatsApp Institucional de:

- Principios constitucionales, valores, reglas de integridad, conducta y compromisos del Código de Ética y Código de Conducta.
- Pronunciamiento de Cero Tolerancia a las Conductas de Acoso Sexual y Hostigamiento Sexual del TecNM.
- Política de Igualdad de Género y No Discriminación.
- Prontuario para el Uso de Lenguaje Incluyente y No Sexista.

Principios constitucionales, valores, reglas de integridad, conducta y compromisos del Código de Ética y Código de Conducta, por mes 2025.

Mes	PRINCIPIO CONSTITUCIONAL	VALOR	REGLA DE INTEGRIDAD	CONDUCTA	COMPROMISO
Enero	Honradez	Cooperación	Recursos humanos	Prohibición de Realizar Conductas que Impliquen Discriminación	Usamos lenguaje incluyente y no sexista en todas las comunicaciones institucionales.
Febrero	Lealtad	Cuidado del Entorno Cultural y Ecológico	Información Pública	Prohibición de realizar conductas de hostigamiento sexual y acoso sexual, acoso laboral o cualquier otra forma de violencia	Rechazamos todo tipo de regalos, obsequios, donaciones, prestaciones o similares. (En caso de recibir un regalo, se lo informamos al Órgano Interno de Control y lo entregamos al Instituto para Devolver al Pueblo lo Robado.)
Marzo	Imparcialidad	Respeto	Contrataciones públicas	Prevención de la actuación bajo conflicto de interés	Realizamos ejercicios de reflexión ante dilemas éticos. (En caso de estar frente a un dilema ético, seguimos los siete pasos plasmados en el Código de Ética.)
Abril	Eficiencia	Liderazgo	Programas Gubernamentales	Prevención de la corrupción	Presentamos en tiempo y forma la declaración patrimonial, de intereses y fiscal.
Mayo	Eficacia	Cooperación	Licencias, permisos, autorización y concesiones	Respeto a los Derechos Humanos de toda Persona	Informamos a la persona superior jerárquica los posibles conflictos de intereses que pudieran afectar nuestro desempeño.



Informe de Actividades del CEPCI Enero-mayo 2025

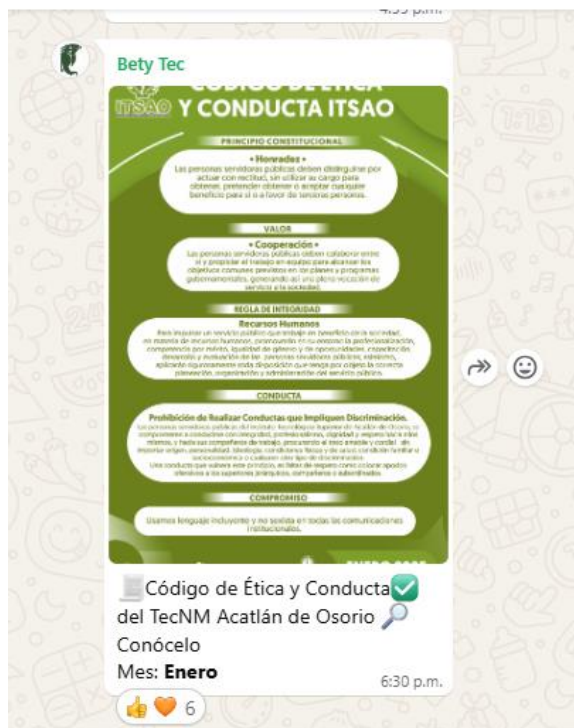
Valor del
mes de
enero, en
Facebook
2025



ITSao 2025

Alex, Ana, Arturo, Beti, Bety, Chava, Chirlo, Chuchín, Conta,

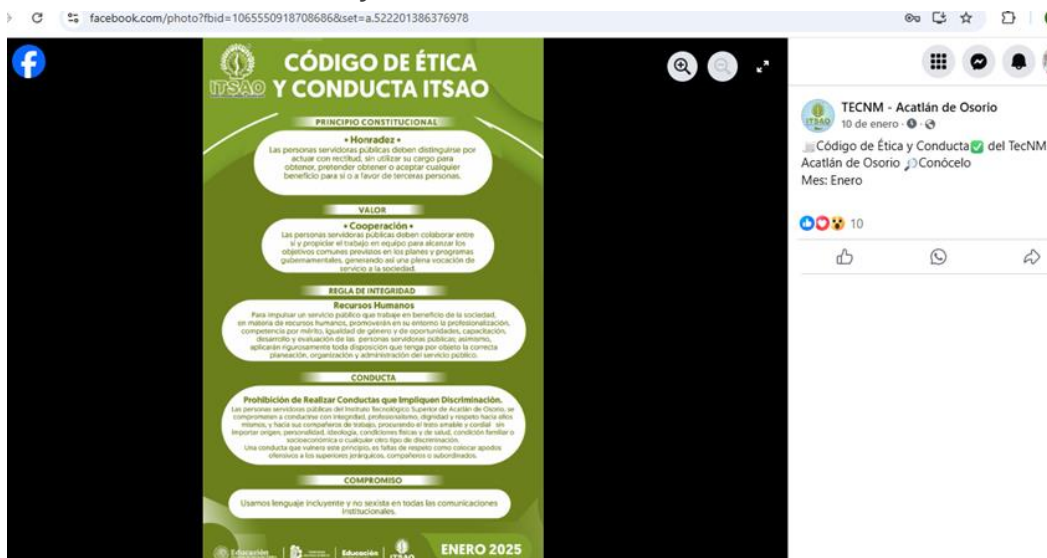
Difusión del valor del mes de enero 2025,
WhatsApp





Informe de Actividades del CEPCI Enero-mayo 2025

Valor del mes de
febrero 2025, en
Facebook
institucional.



Valor mes de febrero publicado en el grupo
institucional, febrero 2025.

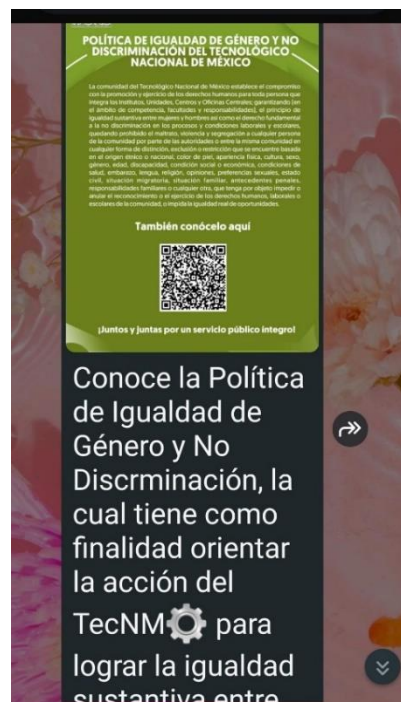


Informe de Actividades del CEPCI Enero-mayo 2025

Difusión del Pronunciamiento de
Cero Tolerancia a las Conductas
de Acoso Sexual y Hostigamiento Sexual del TecNM,
febrero de 2025.



Difusión de la Política de Igualdad
de Género y No Discriminación,
en grupo de WhatsApp Institucional, febrero 2025.





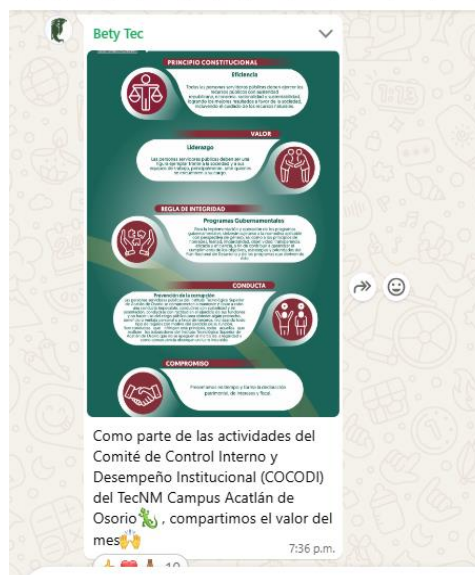
Informe de Actividades del CEPCI Enero-mayo 2025

Valor del mes de marzo
en el ITSAO, 2025.



ITSAO 2025

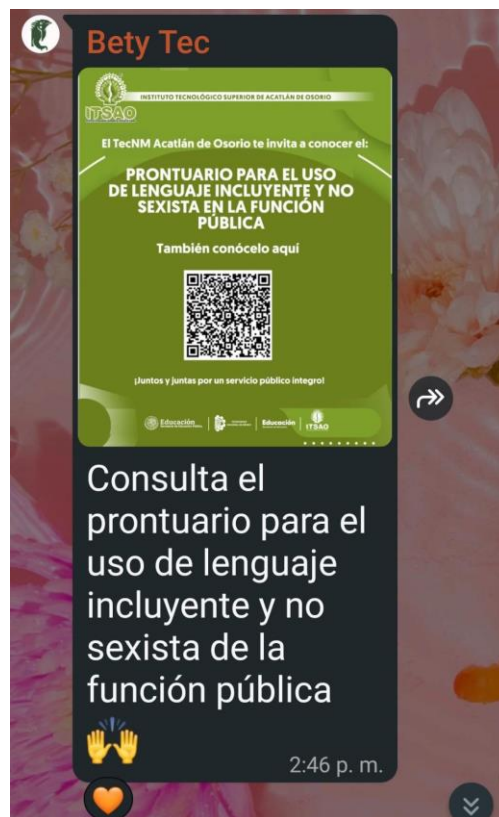
Alex, Ana, Arturo, Beti, Bety, Chava, Chirilo, Chuchín, Conta, Conta, D



Difusión del valor del mes de abril 2025 en el
grupo de WhatsApp Institucional.

**Informe de Actividades del CEPCI
Enero-mayo 2025**

Difusión del Prontuario para el Uso de Lenguaje
Incluyente y No Sexista en el grupo de WhatsApp
Institucional, marzo 2025.



Difusión en materia Anticorrupción

- Se realizó la infografía para difusión de la Política Estatal Anticorrupción y del Programa Especial Anticorrupción del Sistema Estatal Anticorrupción del Estado de Puebla, la cual se difundirá de manera semanal una vez que avance el orden de la información.

Informe de Actividades del CEPCI
Enero-mayo 2025

VI. PROTOCOLO DE ATENCIÓN A QUEJAS Y DENUNCIAS

Establecer un procedimiento para la atención a los incumplimientos de los Códigos de Ética y Conducta, así como el procedimiento para la atención a denuncias y en materia de Conflictos de Interés

- En la página web Institucional se encuentra disponible el Manual de Atención a Denuncias en los Comités de Ética.
- Se realizó la infografía para difusión del Manual de Atención a Denuncias en los Comités de Ética, la cual se difundirá de manera semanal una vez que avance el orden de la información.

Manual de Atención a Denuncias en los Comités de Ética, en página web institucional enero-mayo 2025



Infografía para difusión del Manual de Atención a Denuncias en los Comités de Ética, mayo 2025



Informe de Actividades del CEPCI
Enero-mayo 2025

VII. CONFLICTO DE INTERÉS

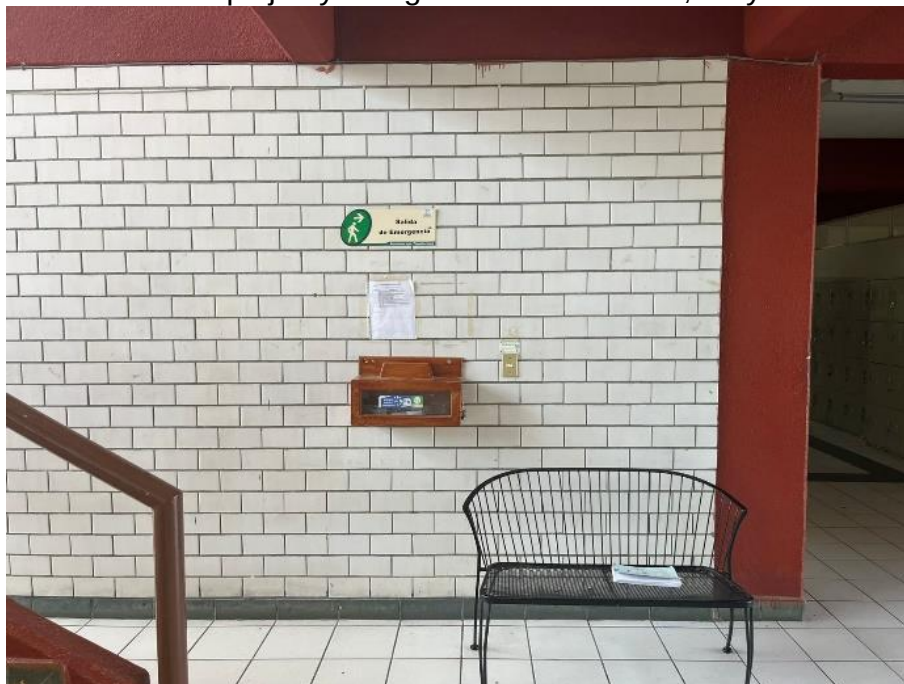
Establecer medios de contacto para la atención a los incumplimientos a los Códigos y la presentación de denuncias

Los medios disponibles para la recepción de denuncias en el ITSao durante el ejercicio 2025, son los siguientes:

- ❖ Buzón de quejas y/o sugerencias, ubicados en diferentes áreas de la Institución.
- ❖ Formulario del buzón de quejas, sugerencias y denuncias, de la página web Institucional.
- ❖ Atención telefónica conforme el Directorio del CEPCI
- ❖ Atención personalizada por algún miembro del CEPCI.

Buzón de quejas y/o sugerencias, ubicados en diferentes áreas de la Institución.

Buzón de quejas y/o sugerencias edificio C, mayo 2025.



Informe de Actividades del CEPCI
Enero-mayo 2025

Buzón de quejas y/o sugerencias edificio F, mayo 2025.



Buzón de quejas y/o sugerencias edificio H, mayo 2025.





Informe de Actividades del CEPCI
Enero-mayo 2025

Formulario del buzón de quejas, sugerencias y denuncias, de la página web Institucional.

El buzón electrónico se encuentra disponible en la página web Institucional para alguna queja, sugerencia o denuncia de la comunidad tecnológica.



Buzón en página web Institucional, mayo 2025.

Buzón de Quejas, Sugerencias y Denuncias

 Holal, Para validar su queja y/o sugerencia o denuncia deberá requisitar algún dato que nos permita localizarlo/a y darle respuesta, esta información es de carácter CONFIDENCIAL.

NOTA: Se le pide facilitar un dato real para la atención oportuna de las quejas y/o sugerencias o denuncias recibidas.

◇ **Motivo:**
Seleccionar

◇ **NOMBRE COMPLETO:**

◇ **No. TELÉFONO/MÓVIL:** * 10 dígitos

◇ **CORREO ELECTRÓNICO:**

◇ **DESCRIPCIÓN DE LA QUEJA, SUGERENCIA O DENUNCIA:** ?
Debe contener: Nombre y cargo de la/s persona/s con queja/sugerencia/denuncia. La narración de los hechos de las presuntas vulneraciones, señalando las circunstancias de modo, tiempo y lugar.

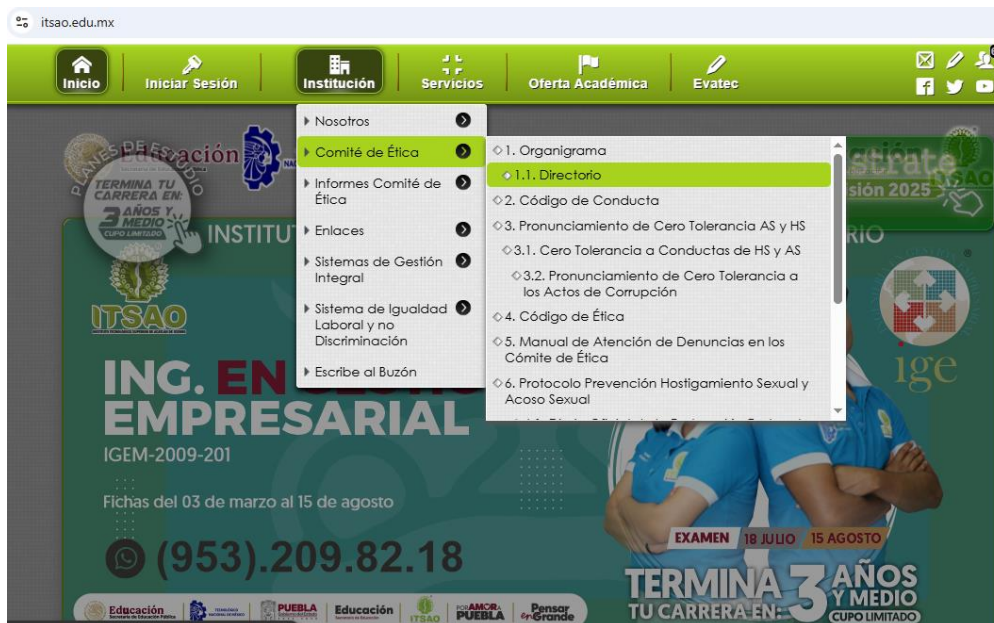
¡Enviar Formulario!



Informe de Actividades del CEPCI Enero-mayo 2025

Atención telefónica conforme el Directorio del CEPCI

El directorio del CEPCI, se encuentra disponible en la página web Institucional, en el apartado de Institución.



Atención personalizada por algún miembro del CEPCI.

Los integrantes del CEPCI, se encuentran disponibles para atención personalizada en las áreas asignadas para sus funciones académicas o administrativas, en las unidades académicas C y F, y en el edificio administrativo.



Directorio en página web
institucional, mayo 2025.

COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS (CEPCI)

Directorio de Personas Integrantes del CEPCI 2024-2027

Cargo del Comité	Nombre/Cargo en el Instituto Tecnológico Superior de Acatlán de Osorio	Correo Electrónico Institucional	Teléfono/Extensión
Presidenta	Tenorio Romero María Verónica Subdirectora de Servicios Administrativos	admon_dacatlan@tecnm.mx subdir.administrativa@itsao.edu.mx	953 53 418 77-78 Ext. 201
Suplente	Rivera Toledo Juan José Jefe de División de Ing. Industrial	juanorito@live.com.mx	953 53 418 77-78 Ext. 219
Secretaria Ejecutiva	Juárez Flores Ana María Subdirectora de Planeación y Vinculación	plan_dacatlan@tecnm.mx	953 53 418 77-78 Ext. 203
Suplente	García Aquino Beatriz Coordinadora de Promociones	itsaocomunicacion@gmail.com	953 53 418 77 ext. 205
Vocal	Flores Rodríguez Denise Jefa de Departamento de Planeación y Evaluación	pl_dacatlan@tecnm.mx	953 53 418 77-78 Ext. 204



Informe de Actividades del CEPCI
Enero-mayo 2025

VIII. INFORME ANUAL DE ACTIVIDADES

Elaborar y presentar ante la persona Titular de la Dependencia o Entidad el Informe Anual de Actividades del Comité del año anterior inmediato en el mes de enero de cada año.

Durante la Primera Sesión del Comité de Control y Desempeño Institucional, se presentó el Informe Anual 2024 del CEPCI, con las actividades realizadas durante el ejercicio.

